

Stellenplan

Teil A: Beamte 2024



Lfd. Nr.	Laufbahngruppen und Amtsbezeichnungen	Bes.- gruppe	Zahl der Stellen im Haushaltjahr 2024 insgesamt	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2023			Vermerke, Erläuterungen	
				insgesamt	davon am 30.06.2023			
					tatsächlich besetzt	nicht besetzt		
				mit Beamten	mit Beschäftigten			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	I. Stadtverwaltung							
	<u>Beamte auf Zeit</u>							
1	Bürgermeister	B 4	1	1	1	-	-	1)
2	Erster Stadtrat	B 2	1	1	1	-	-	2)
	<u>Laufbahngruppe 2 *</u>							
3	Bauoberrat	A 14	1	1	1	-	-	
4	Städtischer Rat	A 13	1	2	0	-	2	
5	Baurat	A 13	1	1	1	-	-	
	<u>Laufbahngruppe 2 **</u>							
6	Stadtoberamtsrat/Städt. Rätin/Rat	A 13	5	5	5	-	-	
7	Stadtamtsrat	A 12	2	2	2	-	-	
8	Stadtamtmann/frau	A 11	2	2	2	-	-	
9	Stadtoberinspektor/in	A 10	3	1	1	-	-	
	Stadtinspektor/in	A 9	1	3	2	-	1	
insgesamt			18	19	16	0	3	

* 2. Einstiegsamt

** 1. Einstiegsamt

1) Daneben wird eine nicht ruhegehaltfähige Aufwandsentschädigung (gem. § 3 NKBesVO) in Höhe von jährlich 3.528 Euro gewährt.

2) Daneben wird eine nicht ruhegehaltfähige Aufwandsentschädigung (gem. § 3 NKBesVO) in Höhe von jährlich 2.376 Euro gewährt.

Teil B: Tariflich Beschäftigte 2024



Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe Sondertarif	Zahl der Stellen im Haushaltjahr 2024		Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2023				Erläuterungen, Vermerke
					insgesamt	davon am 30.06.2023			
1	2	3	4		5	6		7	8
			Stellen	VZÄ	Stellen	VZÄ	Stellen	VZÄ	
I. Stadtverwaltung									
1	Stabsstellenleiter/Betriebsleiter Wohnungsbau	15	1	0,50	1	0,50	1	0,50	
2	Verw.-Angestellter	12	1	1,00	1	1,00	1	1,00	
3	Verw.-Angestellte (Wirtschaftsförderung)	12	1	1,00	1	1,00	1	1,00	
4	Systembeauftragte Datenverarbeitung	11	1	1,00	1	1,00	1	1,00	
5	Diplom-Ingenieur / M. Sc.	11	8	7,41	6	5,54	6	5,54	1 Stelle kw 2028 (Klimaschutzmanager) *2
6	Regionalmanger LEADER	11	1	1,00	1	1,00	0	0,00	kw 2029 *2
7	Verw.-Angestellter	10	2	2,00	2	2,00	2	2,00	
8	Techn. Angestellte	10	1	1,00	2	2,00	2	2,00	
9	Verw.-Angestellte	9c	9	8,44	10	9,44	10	9,12	1 Stelle Freistellung nach NPersVG
10	Innenstadtkoordinator	9c	0	0,00	1	1,00	0	0,00	kw 2024 *2
11	Verw.-Angestellte	9b	4	2,79	3	1,67	2	1,67	
12	Techn. Angestellte	9b	7	6,64	6	6,00	6	6,00	
13	Gleichstellungsbeauftragte	9b	1	0,50	1	0,50	1	0,50	
14	Sozialarbeiter	S 11b	2	2,00	2	2,00	2	2,00	
15	Verw.-Angestellte	9a	28	23,50	24	19,56	21	17,58	
16	Fachinformatiker für Systemintegration	9a	2	2,00	1	1,00	1	1,00	
17	Verw.-Angestellte	8	1	0,90	2	1,77	2	1,77	
18	Techn. Angestellte	8	0	0,00	1	0,64	1	0,64	
19	Technischer Prüfer	8	1	0,38	1	0,38	1	0,38	
20	Verw.-Angestellte	7	1	1,00	1	1,00	1	1,00	
21	Verw.-Angestellte	6	12	10,28	13	9,85	13	9,85	
22	Techn. Angestellte	6	2	1,50	2	1,50	2	1,14	
23	Verw.-Angestellte	5	18	12,92	16	12,23	14	10,59	1 Stelle kw 2025 (Sprachmittlerin)
24	Verw.-Angestellte	4	0	0,00	1	0,77	1	0,77	
25	Bote/Hilfskraft	2	1	0,51	1	0,51	1	0,51	*2 kw 2026
26	Hauswirtschaftskraft	2	1	0,46	1	0,46	1	0,46	
27	Reinmachhilfe	1	10	4,31	9	3,87	8	3,49	
insgesamt			116	93,04	111	88,19	102	81,51	9 6,7

*2 geförderte Stelle

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe Sondertarif	Zahl der Stellen im Haushaltjahr 2024		Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2023						Erläuterungen, Vermerke
					insgesamt		davon am 30.06.2023				
							tatsächlich besetzt		nicht besetzt		
1	2	3	4		5		6		7		8
			Stellen	VZÄ	Stellen	VZÄ	Stellen	VZÄ	Stellen	VZÄ	
II. Stadtbetrieb Varel											
1	Leiter des Stadtbetriebs	9c	1	1,00	1	1,00	1	1,00	0	0,00	Erstattung vom Zweckverband Vareler Hafen
2	stellv. Leiter des Stadtbetriebs	8	1	1,00	1	1,00	1	1,00	0	0,00	
3	Hausmeister	7	1	1,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	
4	Hausmeister	6	0	0,00	1	1,00	1	1,00	0	0,00	
5	Verwaltungsangestellte	6	1	1,00	1	1,00	1	0,90	0	0,10	
6	Schleusenwärter	6	1	1,00	1	1,00	1	1,00	0	0,00	
7	städtische Handwerker	6	10	10,00	6	6,00	6	6,00	0	0,00	geförderte Stelle
8	Straßenkontrolleur	5	1	0,50	1	0,50	1	0,26	0	0,24	
9	städtischer Handwerker	5	10	10,00	15	15,00	15	14,87	0	0,13	
10	Hausmeister	5	13	11,03	11	9,03	11	8,87	0	0,16	1 Stelle gefördert
11	Kraftfahrer	5	5	5,00	5	5,00	5	5,00	0	0,00	
12	städtische Arbeiter	4	7	6,51	7	6,51	7	6,00	0	0,51	
13	Hauswart	3	2	0,33	3	1,33	3	1,33	0	0,00	
14	städtischer Arbeiter	3	1	1,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	
15	städtische Arbeiter	2	1	1,00	2	2,00	2	2,00	0	0,00	
16	Reinmachhilfe	1	1	0,26	1	0,26	1	0,26	0	0,00	
insgesamt			56	50,63	56	50,63	56	49,49	0	1,14	

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe Sondertarif	Zahl der Stellen im Haushaltjahr 2024		Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2023					Erläuterungen, Vermerke	
					insgesamt		davon am 30.06.2023				
							tatsächlich besetzt	nicht besetzt			
1	2	3	4		5		6		7	8	
			Stellen	VZÄ	Stellen	VZÄ	Stellen	VZÄ	Stellen	VZÄ	
III. Grundschulen											
<u>1. GS am Schloßplatz</u>											
1	Schulsozialarbeiterin	S11b	1	0,25	1	0,25	0	0,00	1	0,25	kw 2025
2	Schulsekretärin	5	1	0,62	1	0,54	1	0,54	0	0,00	
3	Mitarbeiterin in der Mensa	2	1	0,29	1	0,29	1	0,29	0	0,00	
4	Reinmachhilfe	1	3	1,28	3	1,32	3	1,32	0	0,00	
<u>2. GS Osterstraße</u>											
1	Schulsozialarbeiterin	S11b	1	0,25	1	0,25	0	0,00	1	0,25	kw 2025
2	Schulsekretärin	5	1	0,56	1	0,56	1	0,56	0	0,00	
3	Mitarbeiterin in der Mensa	2	1	0,19	1	0,19	1	0,19	0	0,00	
4	Reinmachhilfe	1	3	1,20	3	1,20	3	1,20	0	0,00	
<u>3. GS Hafenschule</u>											
1	Schulsekretärin	5	1	0,47	1	0,44	1	0,44	0	0,00	
2	Mitarbeiterin in der Mensa	2	1	0,15	1	0,15	1	0,15	0	0,00	
3	Reinmachhilfen	1	2	1,01	2	1,01	2	1,01	0	0,00	
<u>4. GS Obenstrohe</u>											
1	Schulsozialarbeiterin	S11b	1	0,50	1	0,50	1	0,50	0	0,00	
2	Schulsekretärin	5	1	0,49	1	0,49	1	0,49	0	0,00	
3	Reinmachhilfe	1	3	1,32	3	1,32	3	1,32	0	0,00	
<u>5. GS Langendamm</u>											
1	Schulsekretärin	5	1	0,49	1	0,49	1	0,49	0	0,00	
2	Mitarbeiterin in der Mensa	2	1	0,23	1	0,23	1	0,23	0	0,00	
3	Reinmachhilfen	1	3	1,81	3	1,81	3	1,81	0	0,00	
<u>6. GS Büppel</u>											
1	Schulsekretärin	5	1	0,49	1	0,49	1	0,49	0	0,00	
2	Mitarbeiterin in der Mensa	2	1	0,33	1	0,33	1	0,33	0	0,00	
3	Reinmachhilfen	1	3	1,84	3	1,84	3	1,84	0	0,00	
insgesamt			31	13,77	31	13,70	29	13,20	2	0,50	

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe Sondertarif	Zahl der Stellen im Haushaltjahr 2024	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2023				Erläuterungen, Vermerke
				insgesamt	davon am 30.06.2023			
					tatsächlich besetzt	nicht besetzt		
1	2	3	4	5	6	7		8
			Stellen VZÄ	Stellen VZÄ	Stellen VZÄ	Stellen VZÄ		
IV. Stadt- und Heimatarchiv								
1	Verw.-Angestellter	4	1 0,26	1 0,26	1 0,00	0 0,26		
insgesamt			1 0,26	1 0,26	1 0,00	0 0,26		
V. Stadtbibliothek								
1	Bibliothekarin	9b	1 1,00	1 1,00	1 1,00	0 0,00		
2	Büchereiangestellte	6	2 1,59	0 0,00	0 0,00	0 0,00		
3	Büchereiangestellte	5	0 0,00	2 1,18	2 1,18	0 0,00		
4	Reinigungskraft	1	1 0,21	1 0,21	1 0,21	0 0,00		
insgesamt			4 2,80	4 2,39	4 2,39	0 0,00		
	VI. Tivoli							
1	Reinigungskraft	1	1 0,13	1 0,13	1 0,13	0 0,00		
insgesamt			1 0,13	1 0,13	1 0,13	0 0,00		
VII. Sportstätten								
1	Reinigungskraft	1	5 1,92	5 1,92	5 1,66	0 0,26		1 Stelle nicht finanziert
insgesamt			5 1,92	5 1,92	5 1,66	0 0,26		
VIII. Öffentliche Toilettenanlagen								
1	Reinigungskraft	1	2 0,68	2 0,68	2 0,68	0 0,00		
insgesamt			2 0,68	2 0,68	2 0,68	0 0,00		
IX. Feuerwehr								
1	Haus- und Gerätewart	6	1 1,00	1 1,00	1 1,00	0 0,00		
2	Hasuwartin	2	1 0,18	1 0,18	1 0,18	0 0,00		
3	Hauswart/in	Pauschale	2 0,37	2 0,37	2 0,37	0 0,00		
insgesamt			4 1,55	4 1,55	4 1,55	0 0,00		
X. Obdachlosenunterkunft								
1	Vertretung Hauswart	2	1 0,26	1 0,26	1 0,26	0 0,00		
insgesamt			1 0,26	1 0,26	1 0,26	0 0,00		
XI. Jugend- und Vereinshaus Weberei								
1	Jugendpfleger/in	S 12	1 1,00	1 1,00	1 1,00	0 0,00		
2	Jugendpfleger/in	S 11b	2 2,00	2 2,00	2 2,00	0 0,00		
3	Reinmachhilfe	1	1 0,31	1 0,31	1 0,31	0 0,00		
insgesamt			4 3,31	4 3,31	4 3,31	0 0,00		

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe Sondertarif	Zahl der Stellen im Haushaltjahr 2024	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2023			Erläuterungen, Vermerke
				insgesamt	tatsächlich besetzt	davon am 30.06.2023 nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8
			Stellen VZA	Stellen VZA	Stellen VZA	Stellen VZA	

XII. Kindertagesstätte Peterstraße								
1 Kita-Leitung	S 17	1	0,79	1	0,77	1	0,77	0 0,00
2 Stellv. Kita-Leitung	S 16	1	1,00	1	1,00	1	1,00	0 0,00
3 Erzieher/in Sprachförderung/Integration	S 8b	8	7,01	7	5,71	7	5,71	0 0,00
4 Erzieher/in	S 8a	19	14,15	19	15,63	19	15,63	0 0,00
5 Sozialassistent/in	S 3	9	5,97	11	6,92	11	6,92	0 0,00
6 Hauswirtschaftskräfte	2	2	1,67	2	1,60	2	1,60	0 0,00
7 Reinigungskräfte	1	5	2,97	5	2,97	5	2,97	0 0,00
insgesamt		45	33,56	46	34,60	46	34,60	0 0,00

XIII. Kindertagesstätte am Wald								
1 Kita-Leitung	S 16	1	0,77	1	0,77	1	0,77	0 0,00
2 Stellv. Kita-Leitung	S 15	1	0,90	1	0,77	1	0,77	0 0,00
3 Erzieher/in Integration	S 8b	1	0,95	1	0,95	1	0,28	0 0,67
4 Erzieher/in	S 8a	17	13,90	17	12,86	17	12,86	0 0,00
5 Sozialassistent/in	S 3	8	4,50	8	5,05	8	5,05	0 0,00
6 Hauswirtschaftskräfte	2	3	1,92	2	1,41	2	1,41	0 0,00
7 Reinigungskräfte	1	2	1,15	3	1,67	3	1,67	0 0,00
insgesamt		33	24,09	33	23,48	33	22,81	0 0,67

XIV. Kindertagesstätte an der Wiese								
1 Kita-Leitung	S 16	1	0,90	1	0,90	1	0,90	0 0,00
2 Stellv. Kita-Leitung	S 15	1	1,00	1	1,00	1	1,00	0 0,00
3 Erzieherin Sprachförderung	S 8b	2	1,45	1	0,90	1	0,90	0 0,00
4 Erzieher/in	S 8a	15	12,83	14	10,91	14	10,91	0 0,00
5 Sozialassistent/in	S 3	7	4,17	7	5,04	7	5,04	0 0,00
6 Hauswirtschaftskräfte	2	2	1,41	2	1,41	2	1,41	0 0,00
7 Reinigungskräfte	1	2	1,15	2	1,15	2	0,00	0 1,15
insgesamt		30	22,91	28	21,31	28	20,16	0 1,15

XV. Kindertagesstätte Meischenstraße								
1 Kita-Leitung	S 16	1	0,77	1	0,90	1	0,00	0 0,90
2 Stellv. Kita-Leitung	S 15	1	1,00	0	0,00	0	0,00	0 0,00
3 Erzieherin Sprachförderung	S 8b	1	0,95	0	0,00	0	0,00	0 0,00
4 Erzieher/in	S 8a	10	8,31	0	0,00	0	0,00	0 0,00
5 Sozialassistent/in	S 3	3	1,86	0	0,00	0	0,00	0 0,00
6 Hauswirtschaftskräfte	2	2	1,28	0	0,00	0	0,00	0 0,00
7 Reinigungskräfte	1	3	1,28	0	0,00	0	0,00	0 0,00
insgesamt		21	15,45	1	0,90	1	0,00	0 0,90

XVI. Kindertagesstätte Langendamm								
1 Kita-Leitung	S 9	1	0,77	1	0,77	1	0,77	0 0,00
2 Erzieher/in	S 8a	7	6,45	4	3,69	3	2,90	1 0,79
3 Sozialassistent/in	S 3	4	2,69	1	0,77	1	0,77	0 0,00
4 Hauswirtschaftskräfte	2	1	0,51	1	0,51	0	0,00	1 0,51
5 Reinigungskräfte	1	1	0,51	1	0,51	1	0,26	0 0,25
insgesamt		14	10,93	8	6,25	6	4,70	2 1,55

XVII. Schulkinderbetreuung Obenstrohe								
1 Sozialassistent/in	S 3	3	1,35	3	1,28	2	0,90	1 0,38
2 Reinigungskräfte	1	1	0,26	1	0,26	1	0,26	0 0,00
insgesamt		4	1,61	4	1,54	3	1,16	1 0,38

Erläuterungen zum Stellenplan 2024

Wesentliche Änderungen im Stellenplan 2024 zum Stellenplan 2023:

I. Beamte

- a) **Stabsstelle Justizariat**
Entfall einer halben A 13-Stelle
- b) **Fachbereich Zentrale Verwaltung - Fachdienst Personal und Innere Dienste**
Umwandlung von zwei A 9-Stellen in A 10-Stellen
- c) **Fachbereich Zentrale Verwaltung - Fachdienst Schulen, Kultur und Sport**
Entfall einer halben A 13-Stelle
- d) **Fachbereich Finanzen – Fachdienst Kämmerei**
Einrichtung einer A 9-Stelle (Finanzen)

II. Tariflich Beschäftigte

- a) **Stadtbetrieb**
Umwandlung einer EG 6-Stelle in eine EG 7-Stelle
Umwandlung von vier EG 5-Stellen in EG 6-Stellen
Umwandlung einer EG 4-Stelle in eine EG 5-Stelle
Umwandlung einer EG 3-Stelle in eine EG 5-Stelle
Umwandlung einer EG 2-Stelle in eine EG 3-Stelle
- b) **Stabsstelle Wirtschaftsförderung und Stadtmarketing**
Umwandlung einer EG 6-Stelle in eine EG 9a-Stelle
- c) **Fachbereich Zentrale Verwaltung – Fachdienst Personal und Innere Dienste**
Einrichtung einer EG 9a-Stelle (EDV-Administration)
Einrichtung einer EG 9a-Stelle (Arbeitssicherheit)
Einrichtung einer EG 1-Stelle (Reinigung Rathaus III)
- d) **Stadtbibliothek**
Umwandlung von zwei EG 5-Stellen in EG 6-Stellen
- e) **Fachbereich Ordnung und Soziales – Fachdienst Ordnung**
Umwandlung einer EG 8-Stelle in eine EG 9a-Stelle
Umwandlung einer A9-Stelle in eine EG 9a-Stelle
Umwandlung einer EG 4-Stelle in eine EG 5-Stelle

- f) **Fachbereich Ordnung und Soziales – Fachdienst Soziales**
Umwandlung einer EG 9c-Stelle in eine EG 9b-Stelle

- g) **Kindertagesstätte Petersstraße**
Umwandlung einer EG S8a-Stelle in eine EG S8b-Stelle
Umwandlung einer EG S3-Stelle in eine EG S8a-Stelle

- h) **Kindertagesstätte an der Wiese**
Einrichtung einer EG S8b-Stelle (Heilpädagogische Fachkraft)
Einrichtung einer EG S8a-Stelle (Erzieher/in)

- i) **Kindertagesstätte Meischenstraße**
Einrichtung von einer EG S8b-Stelle (Heilpädagogische Fachkraft)
Einrichtung von zehn EG S8a-Stellen (Erzieher/innen)
Einrichtung von drei EG S3-Stellen (Sozialassistenz)
Einrichtung von zwei EG 2-Stellen (Hauswirtschaft)
Einrichtung von zwei EG 1-Stellen (Reinigung)

- j) **Kindertagesstätte Langendamm**
Einrichtung von drei EG S8a-Stellen (Erzieher/innen)
Einrichtung von drei EG S3-Stellen (Sozialassistenz)

- k) **Fachbereich Planung und Bau – Fachdienst Planung und Bauaufsicht**
Entfall einer EG 9c-Stelle

- l) **Fachbereich Planung und Bau – Fachdienst Bauverwaltung und technische Dienste**
Umwandlung einer EG 10-Stelle in eine EG 11-Stelle
Einrichtung einer EG 11-Stelle (Hochbau)
Umwandlung einer EG 8-Stelle in eine EG 9b-Stelle
Einrichtung einer EG 5-Stelle (Energiemanagement)

Anhang: Dienstkräfte in der Ausbildungszeit 2024

I. Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte

Lfd. Nr.	Bezeichnung	Art des Entgeltes	vorgesehen im Haushaltsjahr 2024	beschäftigt im Vorjahr am 01.10.2023	Erläuterungen
1	2	3	4a	5	6
1	Stadtinspektor-Anwärter/-in	Anwärterbezüge	2	1	
2	Auszubildende (Verwaltungsfachangestellte)	Ausbildungsentgelt	7	7	
3	Auszubildende (Erzieher/innen)	Ausbildungsentgelt	3	1	
4	Auszubildende (Fachangestellte für Medien- und Info-Dienste)	Ausbildungsentgelt	1	1	
5	Auszubildende (Garten- und Landschaftsbau)	Ausbildungsentgelt	2	2	
6	Duales Studium Soziale Arbeit	Ausbildungsentgelt	1	0	
7	Duales Studium Kleinkindpädagogik	Ausbildungsentgelt	1	0	
8	Stipendium Verwaltungsinformatik	Stipendium	1	0	
insgesamt			18	12	

II. Bundesfreiwilligendienst, Freiwilliges Soziales Jahr und Freiwilliges Ökologisches Jahr

Lfd. Nr.	Bezeichnung	Art des Entgeltes	vorgesehen im Haushaltsjahr 2024	beschäftigt im Vorjahr am 01.10.2023	Erläuterungen
1	2	3	4a	5	6
1	Bundesfreiwilligendienst	Taschengeld	13	12	
2	Freiwilliges Soziales Jahr	Taschengeld	11	2	
3	Freiwilliges Ökologisches Jahr	Taschengeld	1	1	
insgesamt			25	15	

Stellenübersichten

Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung

I. Beamte



2024

Organisations- ziffer	Organisationseinheiten	Beamte auf Zeit		Laufbahngruppe 2*		Laufbahngruppe 2**					Summe	Erläuterungen
		B 4	B 2	A 14	A 13	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9		
0	Bürgermeister	1									1	
0.1	Allgemeiner Vertreter		1								1	
0.2	Stabsstelle Wirtschaftsbetriebe der Stadt Varel					1					1	
0.7	Justizariat				1						1	
1.1	Fachbereich Zentrale Verwaltung - Fachdienst Personal und Innere Dienste					1			2		3	
1.2	Fachbereich Zentrale Verwaltung - Fachdienst Schulen, Sport und Kultur						1				1	
2.2	Fachbereich Finanzen - Fachdienst Kämmerei -					1				1	2	
3.1	Fachbereich Ordnung und Soziales - Fachdienst Ordnung -							1	1		2	
4.1	Fachbereich Planung und Bau - Fachdienst Planung und Bauaufsicht -				1						1	
4.2	Fachbereich Planung und Bau - Fachdienst Bauverwaltung und technische Dienste -			1		1	1	1			4	
5	Rechnungsprüfungsamt					1					1	
Summe		1	1	1	2	5	2	2	3	1	18	

II. Tariflich Beschäftigte

(in Stellen)

Stand: 01.01.2024

2024

Organisationsziffer	Organisationseinheiten	15	12	11	S17	10	S 16	S15	9c	S12	S11b	9b	9a	S9	S8b	S8a	8	7	6	5	S3	4	3	2	1	Pauschale	Gesamt	Erläuterungen
0.2	Stabsstelle Wirtschaftsbetriebe der Stadt Varel	1										1															2	
0.2.3	Stadtbetrieb Varel								1								1	1	12	29		7	3	1	1		56	
0.3	Stabsstelle Wirtschaftsförderung und Stadtmarketing		1										2														3	
0.7	Justizariat																			1							1	
1.1	Fachbereich Zentrale Verwaltung Fachdienst Personal und Innere Dienste			1		1			4				10						2	7				2	9		36	
1.2	Grundschule am Schloßplatz										1									1				1	3		6	
	Grundschule Osterstraße										1									1				1	3		6	
	Grundschule Hafenschule																			1				1	2		4	
	Grundschule Obenstrohe										1									1					3		5	
	Grundschule Langendamm																			1				1	3		5	
	Grundschule Büppel																			1				1	3		5	
	Stadt- und Heimatarchiv																					1					1	
	Bücherei											1							2						1		4	
	Tivoli																								1		1	
	Sportstätten																								5		5	
	Öffentliche Toilettenanlagen																								2		2	
2.2	Fachbereich Finanzen Fachdienst Kämmerei			1		1						2	2														6	
2.3	Fachbereich Finanzen Fachdienst Stadtkasse								1				4							1							6	
2.4	Fachbereich Finanzen Fachdienst Steueramt								1									1		2							4	
3.1	Fachbereich Ordnung und Soziales Fachdienst Ordnung								1				6							4	4						15	
	Feuerwehr																			1				1		2	4	
	Obdachlosenunterkunft																							1			1	
3.2	Fachbereich Ordnung und Soziales Fachdienst Soziales		1								2	1	6							4	1				1		16	
	Kindergarten Peterstraße				1		1								8	19					9			2	5		45	
	Kindertagesstätte am Wald						1	1							1	17					8			3	2		33	
	Kindertagesstätte an der Wiese						1	1							2	15					7			2	2		30	
	Kindertagesstätte Meischenstraße						1	1							1	10					3			2	3		21	
	Kindertagesstätte Langendamm													1		7					4			1	1		14	
	Jugend- und Vereinshaus Weberei									1	2														1		4	
	Schulkinderbetreuung Obenstrohe																				3				1		4	
4.1	Fachbereich Planung und Bau Fachdienst Planung und Bauaufsicht			5					1			1								1							8	
4.2	Fachbereich Planung und Bau Fachdienst Bauverw. und techn. Dienste			3		1						6					1			2	3						16	
5	Rechnungsprüfungsamt																1										1	
6	Gleichstellungsbeauftragte											1															1	
	Einrichtungen für Verwaltungsangehörige (PR)								1																		1	
	insgesamt	1	2	10	1	3	4	3	10	1	7	13	30	1	12	68	3	2	29	53	34	8	3	20	52	2	372	

II. Tariflich Beschäftigte

(in VZÄ)

Stand: 01.01.2024

2024

Organisationsziffer	Organisationseinheiten	15	12	11	S17	10	S 16	S15	9c	S12	S11b	9b	9a	S9	S8b	S8a	8	7	6	5	S3	4	3	2	1	Pauschale	Gesamt	Erläuterungen
0.2	Stabsstelle Wirtschaftsbetriebe der Stadt Varel	0,50										0,38															0,88	
0.2.3	Stadtbetrieb Varel								1,00								1,00	1,00	12,00	26,53		6,51	1,33	1,00	0,26		50,63	
0.3	Stabsstelle Wirtschaftsförderung und Stadtmarketing		1,00										0,77														1,77	
0.7	Justizariat																			0,38							0,38	
1.1	Fachbereich Zentrale Verwaltung Fachdienst Personal und Innere Dienste			1,00		1,00			3,44				8,69						1,62	5,15				0,97	4,23		26,10	
1.2	Grundschule am Schloßplatz										0,25									0,62				0,29	1,28		2,44	
	Grundschule Osterstraße										0,25									0,56				0,19	1,20		2,20	
	Grundschule Hafenschule																			0,47				0,15	1,01		1,63	
	Grundschule Obenstrohe										0,50									0,49					1,32		2,31	
	Grundschule Langendamm																			0,49				0,23	1,81		2,53	
	Grundschule Büppel																			0,49				0,33	1,84		2,66	
	Stadt- und Heimatarchiv																					0,26					0,26	
	Stadtbibliothek											1,00								1,59					0,21		2,80	
	Tivoli																								0,13		0,13	
	Sportstätten																								1,92		1,92	
	Öffentliche Toilettenanlagen																								0,68		0,68	
2.2	Fachbereich Finanzen Fachdienst Kämmerei			1,00		1,00						1,41	2,00														5,41	
2.3	Fachbereich Finanzen Fachdienst Stadtkasse								1,00				3,77							0,64							5,41	
2.4	Fachbereich Finanzen Fachdienst Steueramt								1,00									1,00		1,64							3,64	
3.1	Fachbereich Ordnung und Soziales Fachdienst Ordnung								1,00				5,41							3,77	3,41						13,59	
	Feuerwehr																			1,00					0,18	0,37	1,55	
	Obdachlosenunterkunft																								0,26		0,26	
3.2	Fachbereich Ordnung und Soziales Fachdienst Soziales		1,00								2,00	1,00	4,86							3,26	0,51				0,08		12,71	
	Kindergarten Peterstraße				0,79		1,00								7,01	14,15					5,97			1,67	2,97		33,56	
	Kindertagesstätte am Wald						0,77	0,90							0,95	13,90					4,50			1,92	1,15		24,09	
	Kindertagesstätte an der Wiese						0,90	1,00							1,45	12,83					4,17			1,41	1,15		22,91	
	Kindertagesstätte Meischenstraße						0,77	1,00							0,95	8,31					1,86			1,28	1,28		15,45	
	Kindertagesstätte Übergangsr. Lgd.													0,77		6,45					2,69			0,51	0,51		10,93	
	Jugend- und Vereinshaus Weberei									1,00	2,00														0,31		3,31	
	Schulkinderbetreuung Obenstrohe																				1,35				0,26		1,61	
4.1	Fachbereich Planung und Bau Fachdienst Planung und Bauaufsicht			4,90					1,00			1,00								0,50							7,40	
4.2	Fachbereich Planung und Bau Fachdienst Bauverw. und techn. Dienste			2,51		1,00						5,64					0,90		2,00	1,82							13,87	
5	Rechnungsprüfungsamt																0,38										0,38	
6	Gleichstellungsbeauftragte											0,50															0,50	
	Einrichtungen für Verwaltungsangehörige (PR)								1,00																		1,00	
	insgesamt	0,50	2,00	9,41	0,79	3,00	3,44	2,90	9,44	1,00	5,00	10,93	25,50	0,77	10,36	55,64	2,28	2,00	26,38	42,56	20,54	6,77	1,33	10,13	23,86	0,37	276,90	

Sonderübersicht über die Planstellen der Beamtinnen und Beamten, die mit Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern besetzt sind

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	BesGr. der Planstelle	Lfd. Nr. in Teil A Unterteil I	auf der Planstelle geführt seit	bis voraussichtlich	Bemerkungen
1	Leiter Stabsstelle Justizariat	EG 13	A13	4	01.11.2023		
2	stellv. FBL Planung und Bau	EG 13	A13	5	16.11.2023		
insgesamt <u> 2 </u> Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer							

Bericht zum Stellenplan 2024 der Stadt Varel



Rechtliche Grundlagen für den Stellenplan

Rechtsgrundlagen für die Aufstellung eines Stellenplanes ergeben sich unmittelbar aus dem Niedersächsischen Kommunalverfassungsgesetz (NKomVG) und der darauf aufbauenden Verordnung über die Aufstellung und Ausführung des Haushaltsplans sowie die Abwicklung der Kassengeschäfte der Kommunen (Kommunalhaushalts- und -kassenverordnung – KomHKVO).

Für den Stellenplan gelten im Einzelnen die folgenden Bestimmungen:

§ 107 Abs. 3 NKomVG

Die Kommunen stellen einen Stellenplan auf. Darin sind die vorhandenen Stellen nach Art und Wertigkeit gegliedert auszuweisen. Der Stellenplan ist einzuhalten; Abweichungen sind nur zulässig, soweit sie aufgrund gesetzlicher oder tarifrechtlicher Vorschriften zwingend erforderlich sind.

§ 113 Abs. 2 S. 2 NKomVG

Der Stellenplan für die Beschäftigten ist Teil des Haushaltsplans.

§ 116 Abs. 3 NKomVG

Während der vorläufigen Haushaltsführung gilt der Stellenplan des Vorjahres weiter.

§ 5 KomHKVO

- (1) Der Stellenplan weist die erforderlichen Stellen der Beamtinnen und Beamten (Planstellen) und der weiteren nicht nur vorübergehend Beschäftigten (andere Stellen) aus; die Stellen der Beamtinnen und Beamten im Vorbereitungsdienst sowie der Beschäftigten im Ausbildungsverhältnis sind im Anhang zum Stellenplan nachrichtlich auszuweisen. Soweit erforderlich, werden im Stellenplan die Amtsbezeichnungen für Beamtinnen und Beamte festgesetzt. Stellen, die Einrichtungen zugeordnet sind, für die Sonderrechnungen geführt werden, werden gesondert ausgewiesen. In einer Übersicht zum Stellenplan wird die Aufteilung der Stellen auf die Teilhaushalte dargestellt.
- (2) Im Stellenplan wird ferner für die einzelnen Besoldungs- und Entgeltgruppen die Gesamtzahl der Stellen für das Vorjahr sowie jeweils die Gesamtzahl der am 30. Juni des Vorjahres besetzten Stellen angegeben. Wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan des Vorjahres werden erläutert.
- (3) Soweit ein dienstliches Bedürfnis besteht, dürfen im Stellenplan ausgewiesene
 1. Planstellen mit Beamtinnen und Beamten einer niedrigeren Besoldungsgruppe derselben Laufbahn besetzt werden;
 2. freigewordene Planstellen des ersten Einstiegsamtes der Laufbahngruppe 2 mit Beamtinnen und Beamten der Laufbahngruppe 1 besetzt werden, deren Aufstieg in die Laufbahngruppe 2 im folgenden Haushaltsjahr laufbahnrechtlich möglich und vom Dienstherrn beabsichtigt ist;
 3. freigewordene Planstellen mit Personen besetzt werden, die nicht in einem Beamtenverhältnis stehen, längstens jedoch für die Dauer von fünf Jahren.
- (4) Planstellen und andere Stellen werden als „künftig wegfallend“ dargestellt, soweit sie in den folgenden Haushaltsjahren voraussichtlich nicht mehr benötigt werden. Sie werden als „künftig umzuwandeln“ dargestellt, soweit sie in den folgenden Haushaltsjahren voraussichtlich in Planstellen oder andere Stellen einer niedrigeren Besoldungs- oder Entgeltgruppe oder Planstellen in andere Stellen umgewandelt werden sollen.

Gemäß Ausführungserlass zur KomHKVO des Niedersächsischen Ministeriums für Inneres und Sport vom 27.09.2023 wurden aus Gründen der Einheitlichkeit und Vergleichbarkeit der kommunalen Haushalte Haushaltsmuster für verbindlich erklärt. Für den Stellenplan gilt das Muster 3 zum Ausführungserlass.

Darstellung des Stellenplans

Der Stellenplan umfasst die folgenden Teile:

- **Stellenplan**
 - Teil A: Beamte (m/w/d),
 - Teil B: Tarifbeschäftigte (m/w/d)
 - Anhang: Dienstkräfte in der Ausbildungszeit
- **Stellenübersichten** zum Stellenplan
 - Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung
 - I. Beamte (m/w/d)
 - II. Tarifbeschäftigte (m/w/d)
 - Teil B: Sonderübersicht über die Planstellen der Beamten (m/w/d), die mit Tarifbeschäftigte (m/w/d) besetzt sind

Der **Stellenplan - Teil A** beinhaltet die sog. „Planstellen“ (§ 5 Abs. 1 S. 1 KomHKVO). Er ist gegliedert in „Beamte auf Zeit“ und in „Laufbahnbeamte der Laufbahngruppe 2“ (Besoldungsgruppen A9 bis A14 NBesG), geteilt nach dem 1. und 2. Einstiegsamt. Planstellen der Laufbahngruppe 1 (Besoldungsgruppen A2 bis A9 NBesG) sind bei der Stadt Varel nicht vorhanden.

Der **Stellenplan - Teil B** für die Tarifbeschäftigten ist unterteilt in die Kernverwaltung sowie den weiteren Einrichtungen der Stadt Varel (Stadtbetrieb, Grundschulen, Kindertagesstätten und den sonstigen Einrichtungen wie Stadt- und Heimatarchiv, Stadtbibliothek, Tivoli, Sportstätten, Öffentliche Toilettenanlagen, Feuerwehr, Obdachlosenunterkunft und Jugend- und Vereinshaus Weberei). Es wird darüber hinaus eine Unterscheidung zwischen Tarifbeschäftigten im Geltungsbereich des TVöD und zwischen Tarifbeschäftigten im Geltungsbereich des TVöD-SuE (Sozial- und Erziehungsdienst) vorgenommen.

Erstmalig wird im Stellenplan 2024 nicht nur die eigentliche Stelle, sondern auch die **Vollzeitäquivalente (VZÄ)** nachrichtlich dargestellt. Das Vollzeitäquivalent oder Vollbeschäftigtenäquivalent ist eine Hilfsgröße bei der Messung von Arbeitszeit. Sie ist definiert als die Anzahl der gearbeiteten Stunden, geteilt durch die übliche Arbeitszeit eines Vollzeit-Erwerbstätigen (Tarifbeschäftigte: 39 Stunden/Beamte 40 Stunden). Das Vollzeitäquivalent zeigt deutlicher den tatsächlich benötigten Stellenumfang. Bei den Beamten wird auf eine Darstellung der Vollzeitäquivalente (VZÄ) verzichtet, da alle Beamten in Vollzeit tätig sind.

Planstellen und andere Stellen werden als „künftig wegfallend“ dargestellt, soweit sie in den folgenden Haushaltsjahren voraussichtlich nicht mehr benötigt werden. Sie werden als „künftig umzuwandeln“ dargestellt, soweit sie in den folgenden Haushaltsjahren voraussichtlich in Planstellen oder andere Stellen einer niedrigeren Besoldungs- oder Entgeltgruppe oder Planstellen in andere Stellen umgewandelt werden sollen.

Der **Anhang zum Stellenplan – Dienstkräfte in der Ausbildungszeit** gibt einen Überblick über die Nachwuchsförderung im Rahmen von Beamtenverhältnissen auf Widerruf bzw. von

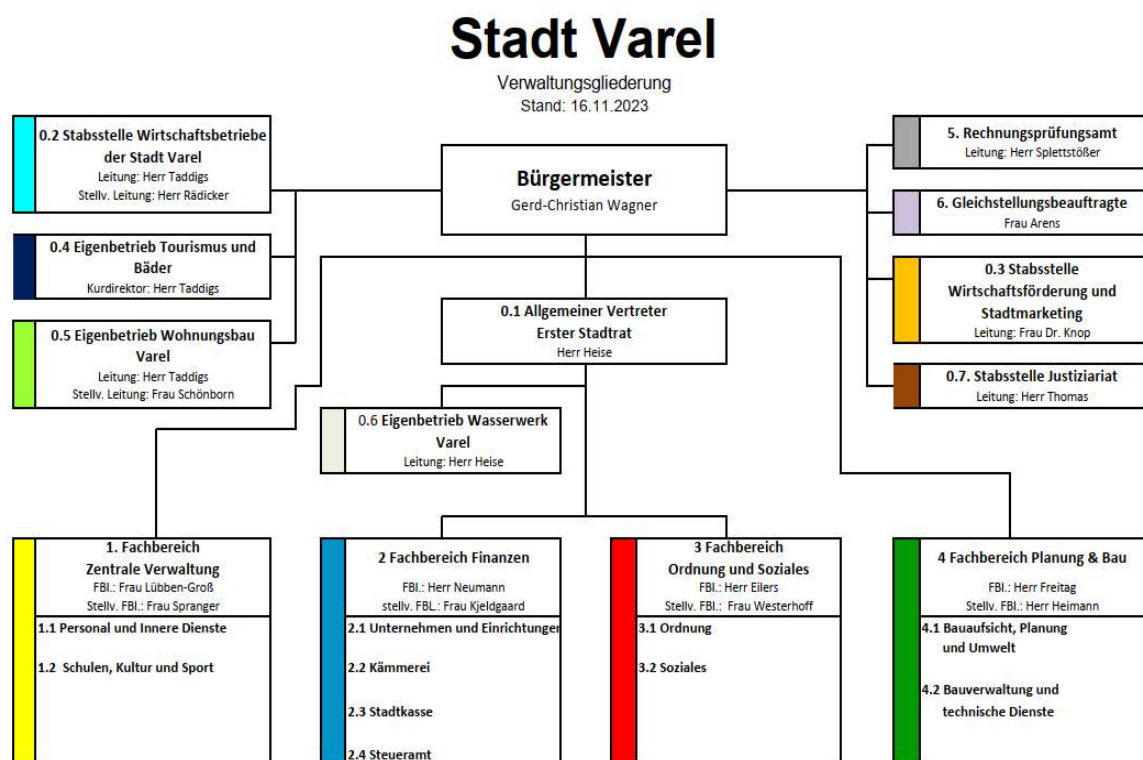
Ausbildungsverhältnissen. Darüber hinaus werden in diesem Teil auf die Stellen für den Bundesfreiwilligendienst, dem Freiwilligen Sozialen Jahr, dem Freiwilligen Ökologischen Jahr sowie auf sonstige duale Studiengänge und Stipendien hingewiesen.

In den **Stellenübersichten zum Stellenplan** werden in **Teil A** die Stellen der Beamten und Tarifbeschäftigten nach der Verwaltungsgliederung dargestellt. Auch hier wird bei den Tarifbeschäftigten erstmals eine Darstellung in Vollzeitäquivalente (VZÄ) mit aufgenommen. **Teil B** der Stellenübersichten enthält eine Sonderübersicht über die Planstellen der Beamten (m/w/d), die mit Tarifbeschäftigte (m/w/d) besetzt sind. Planstellen können maximal fünf Jahre mit Tarifbeschäftigte besetzt werden.

Aufbauorganisation

Eine Stelle ist die kleinste aufbauorganisatorische Einheit mit einer dauerhaften Aufgabenzuordnung auf Personen. Generell sind Stellen unabhängig von Personen und insoweit rein sachbezogen zu verstehen.

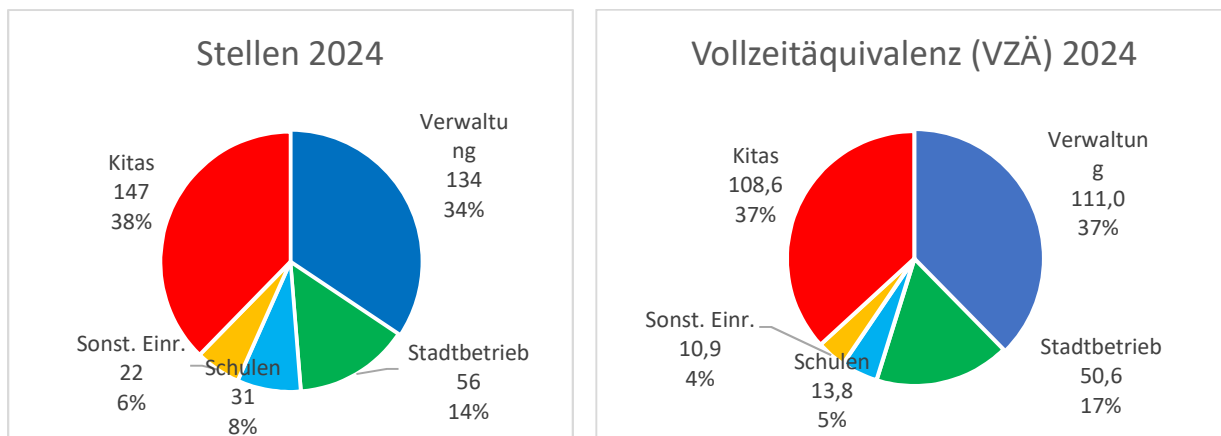
Durch die Bündelung von Stellen ergibt sich die Aufbauorganisation als hierarchisches Gerüst einer Organisation. Die Darstellung der Aufbauorganisation erfolgt im Organigramm der Stadt Varel:



Der Stellenplan sowie die Stellenübersichten zum Stellenplan sind entsprechend des aktuellen Organigramms gegliedert. Die Eigenbetriebe der Stadt Varel verfügen grundsätzlich über einen eigenen Stellenplan. Ausgenommen davon ist zur Zeit der Eigenbetrieb Wohnungsbau Varel, da er nicht über eigene Beschäftigte verfügt. Die Mitarbeiter/innen der Stadt Varel sind über eine Personalgestaltung dem Eigenbetrieb Wohnungsbau Varel anteilig zur Verfügung gestellt. Auch die Anna-und-Diederich-Bremer-Stiftung als Träger des Altenheims Langendamm verfügt über einen eigenen Stellenplan.

Stellen im Stellenplan 2024

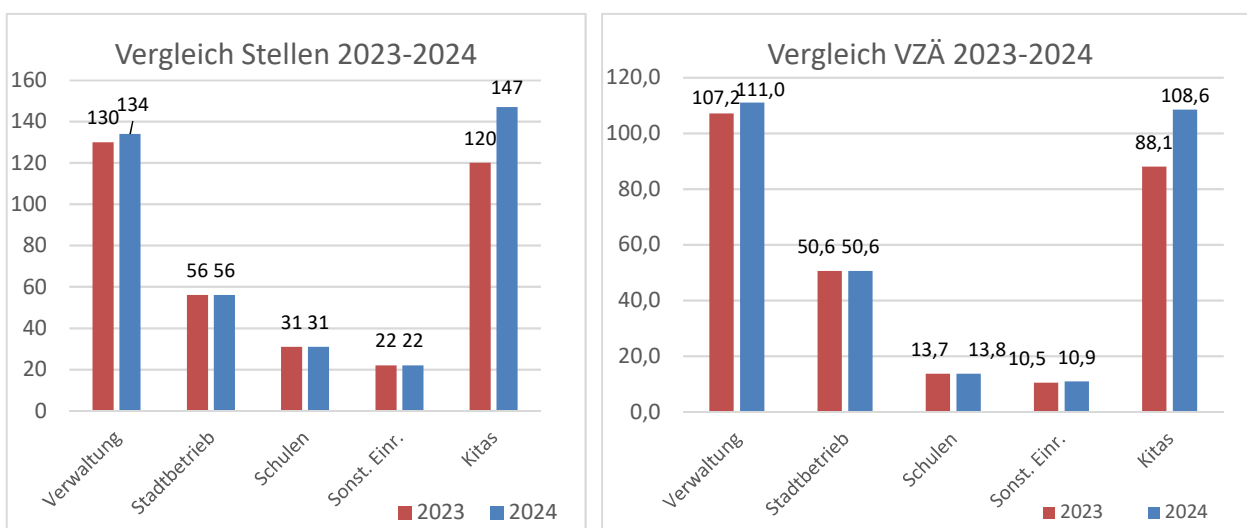
Im Stellenplan für das Jahr 2024 sind insgesamt **390 Stellen** ausgewiesen. Auf die einzelnen Bereiche (Stadtverwaltung, Kindertagesstätten (Kitas), Schulen, Stadtbetrieb und sonstige Einrichtungen) verteilen sich die Stellen wie folgt:



Zu den sonstigen Einrichtungen gehören folgende Bereiche: Stadt- und Heimatarchiv, Stadtbibliothek, Tivoli, Sportstätten, Öffentliche Toilettenanlagen, Feuerwehr, Obdachlosenunterkunft, Jugend- und Vereinshaus Weberei. Die Stadt Varel ist Träger folgender Kindertagesstätten: Kindergarten Peterstraße, Kindertagesstätte am Wald, Kindertagesstätte an der Wiese, Kindertagesstätte Langendamm, Kindertagesstätte Meischenstraße (ab 01.08.2024) und die Schulkinderbetreuung Obenstrohe. Die Stadt Varel ist Schulträger für die Vareler Grundschulen (Grundschule am Schloßplatz, Grundschule Osterstraße, Hafenschule, Grundschule Büppel, Grundschule Obenstrohe, Grundschule Obenstrohe).

Im Stadtbetrieb ist der Anteil der Teilzeitkräfte am geringsten, in den Schulen (zu 100 % Teilzeitstellen) und den sonstigen Einrichtungen am höchsten. Von den 135 Stellen im Bereich der Kernverwaltung sind mittlerweile 56 Stellen Teilzeitstellen. Der Anteil hat in den letzten Jahren im Bereich der Tarifbeschäftigten zugenommen. Dieses hat sicherlich ihren Ursprung darin, dass der Frauenanteil bei den Tarifbeschäftigten stark gestiegen ist und immer mehr daher eine Teilzeitbeschäftigung wünschen.

Für das Jahr 2023 waren 359 Stellen im Stellenplan ausgewiesen. Die Gesamtzahl der Stellen erhöht sich damit um 31 Stellen. Die Aufteilung auf die einzelnen Bereiche stellt sich wie folgt dar:



Konkret erhöhen sich die Stellen in der Kernverwaltung um 4 Stellen und im Bereich der Kindertagesstätten um 27 Stellen. In den Bereichen Stadtbetrieb, Schulen und den sonstigen Einrichtungen gibt es keine Veränderungen bei den Stellen.

Dabei bleibt es bei der größten Veränderung im Bereich der Kindertagesstätten. Dieses ist auf die Übernahme der Kindertagesstätte Meischenstraße zum 01.08.2024 und die Eröffnung einer weiteren Krippengruppe in der Kindertagesstätte Langendamm zurück zu führen. Im Bereich der Verwaltung gibt es nur eine geringe Veränderung. Insbesondere wurden zwei neue Stellen im Fachbereich Planung und Bau (EG 11 – Hochbau/EG 5 – Energiemanagement), im Fachbereich Zentrale Verwaltung (EG 9a – Systemadministration/EG 9a – Arbeitssicherheit/EG 1 – Reinigung Rathaus III) und im Fachbereich Finanzen (A9 – Jahresabschlüsse) geschaffen. Gleichzeitig wurden aber auch Stellen wie z. B. die Doppelbesetzungen zur überlappenden Nachfolge im Bereich des Fachbereichs Planung und Bau (EG-9c-Stelle) und im Bereich des Justiziariats (A13-Stelle) aufgehoben.

Stellenpläne 2024

In der Anlage werden die einzelnen Teile des Stellenplanes der Stadt Varel für das Haushaltsjahr 2024 sowie die Stellenübersichten zum Stellenplan und die Erläuterungen zum Stellenplan dargestellt.

Ausbildung/Nachwuchskräfte

Die Stadt Varel bietet derzeit bzw. zukünftig folgende Ausbildungs-/Studienmöglichkeiten an:

- Anwärter/innen für das zweite Einstiegsamt der Laufbahngruppe 2 /Bachelor of Arts - Verwaltungswissenschaften (ehemals gehobener Dienst)
- Ausbildung zum/zur Verwaltungsfachangestellten der Fachrichtung Kommunalverwaltung
- Ausbildung zur/zum Erzieher/in
- Ausbildung zum Gärtner im Garten- und Landschaftsbau
- Ausbildung zur/zum Fachangestellten für Medien- und Informationsdienste in der Stadtbibliothek
- Stipendium für den Studiengang Verwaltungsinformatik
- Duales Studium Kindheitspädagogik (in Planung)
- Duales Studium Soziale Arbeit (In Planung)

Darüber hinaus besteht die Möglichkeit im Eigenbetrieb Tourismus und Bäder sowie im Alten- und Pflegeheim Langendamm folgende Ausbildungen zu absolvieren:

- Ausbildung zur/zum Kauffrau/-mann für Tourismus und Stadtmarketing
- Ausbildung zur/zum Fachangestellten für Bäderbetriebe
- Ausbildung zur Pflegefachkraft
- Ausbildung zur Köchin/zum Koch

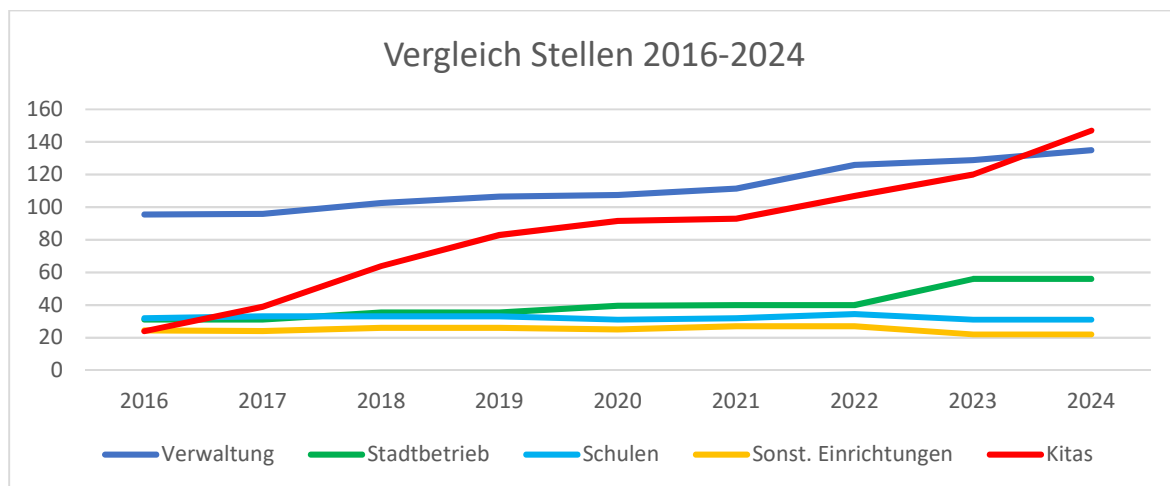
Im Bereich der Grundschulen, der Kindertagesstätten, der Jugendpflege und des Alten- und Pflegeheimes Langendamm bietet die Stadt Varel Stellen für den Bundesfreiwilligendienst, das Freiwillige Soziale Jahr und dem Freiwilligen Ökologischen Jahr an.

Stellenentwicklung 2016-2024

Die Gesamtzahl der Stellen der Stadt Varel stieg in der Zeit von 2016-2024 von 207 Stellen auf 391 Stellen an.

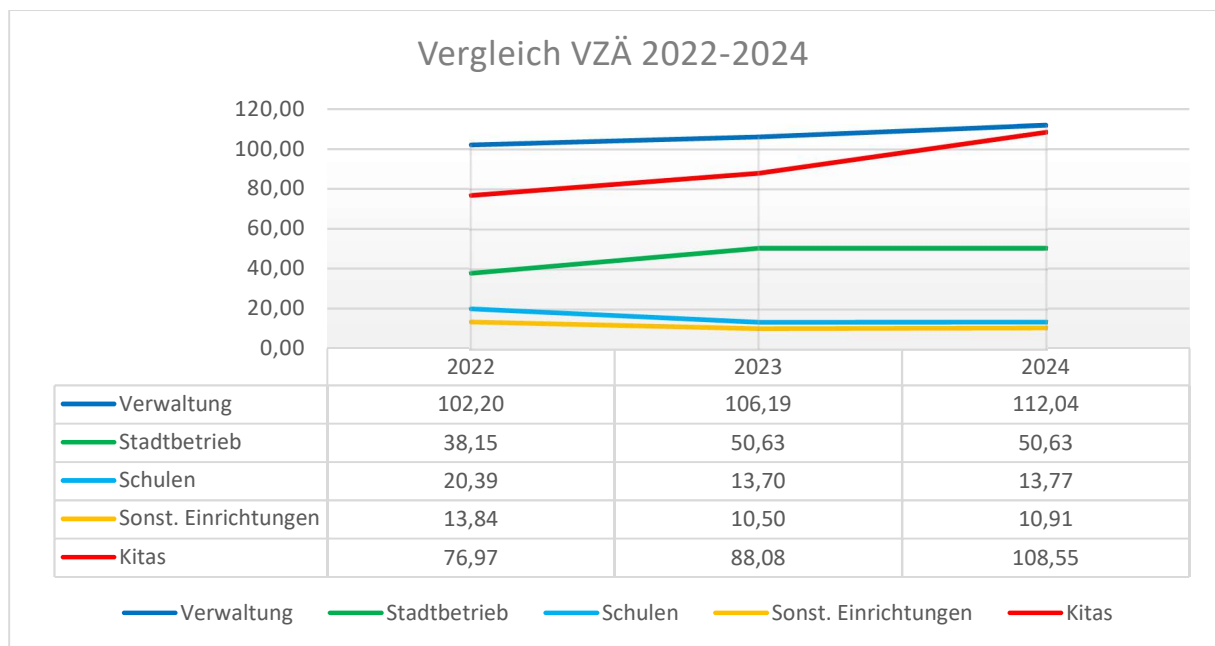


Eine detaillierte Betrachtung der einzelnen Bereiche zeigt insbesondere im Bereich der Kindertagesstätten einen starken Anstieg der Stellen.

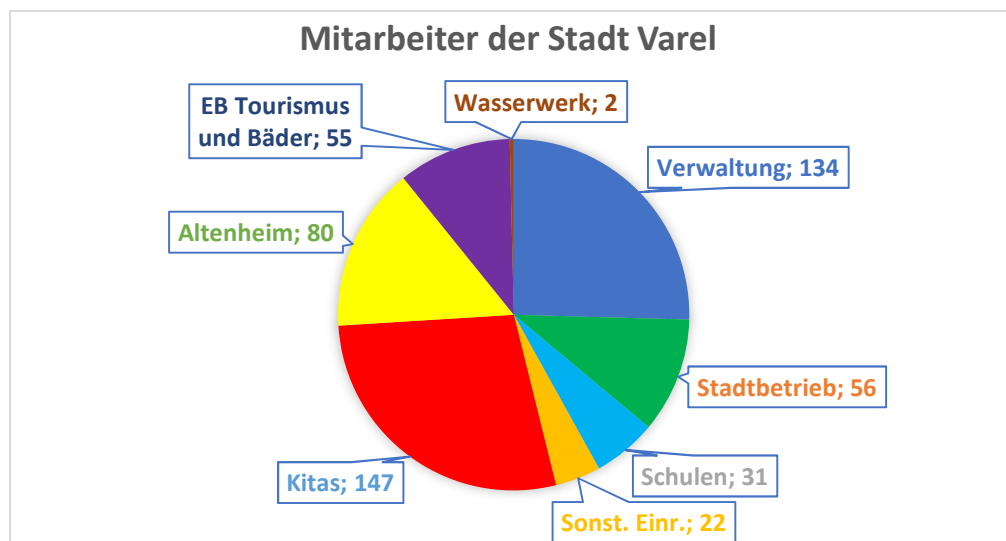


Durch die Einrichtung von mehreren neuen Kindertagesstätten (Kita am Wald, Kita an der Wiese, Kita Meischenstraße, Kindertagesstätte Langendamm sowie der Ganztagsbetreuung in Obenstrohe) und der Ausweitung der Betreuungszeiten stiegen die Stellen im Bereich der Kindertagesstätten im Zeitraum von 2016 bis 2024 von 24 auf 147 Stellen. Eine Betrachtung der Vollzeitäquivalente ist erst ab dem Jahr 2022 möglich, da sie erst seitdem statistisch für den Stellenplan erfasst wird. Aber auch hier zeigt sich der überproportionale Anstieg der Stellen im Bereich der Kindertagesstätten.

Der sprunghafte Anstieg der Stellen im Bereich des Stadtbetriebes von 2022 auf 2023 ist darauf zurück zu führen, dass die Hausmeister in den Hausmeisterpool übergeleitet wurden und seitdem dem Stadtbetrieb zugordnet sind. Gleichzeitig verringern sich die Stellen in den anderen Bereichen um diese Stellen.



Fügt man dem Stellenplan 2024 die Stellen des Altenheimes der Anna-und-Diederich-Bremer Stiftung, des Eigenbetriebes Tourismus und Bäder sowie des Eigenbetriebes Wasserwerk hinzu ergibt sich eine Gesamtstellenzahl von **527 Stellen**.



Hinzu kommen die Auszubildenden/Studenten (ca. 18 Stellen) und Bundesfreiwilligenleistende (13 Stellen) und Teilnehmer am Freiwilligen Sozialen und Ökologischen Jahr (11 Stellen). Dieses ergibt eine Gesamtzahl der Stellen in Höhe von **569 Stellen** im Jahr 2024.

Stellenbesetzung

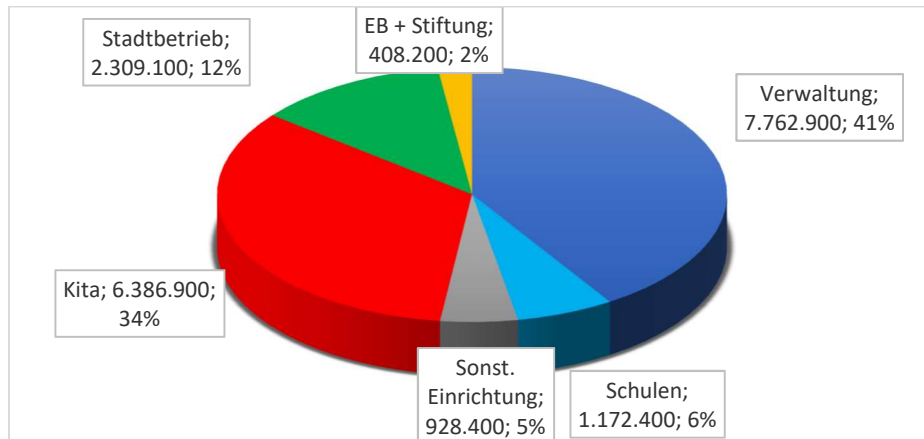
Auch bei der Stadt Varel macht sich der Fachkräftemangel immer mehr bemerkbar. Nicht nur Stellen für Fachkräfte, sondern auch Stellen für ungelernte, wie z. B. Reinigungskräfte sind immer schwieriger zu besetzen. In fast allen Bereich ist der Bewerbermangel deutlich zu spüren. Ganz besonders im Bereich der Kindertagesstätten, des Altenheims, des Eigenbetriebs Tourismus und Bäder, im technischen Bereich und in der Reinigung fehlen die Bewerber/innen.

Aktuell (Stand 15.02.2024) gibt es Schwierigkeiten folgende Stellen aufgrund des Mangels an Bewerbern neu zu besetzen:

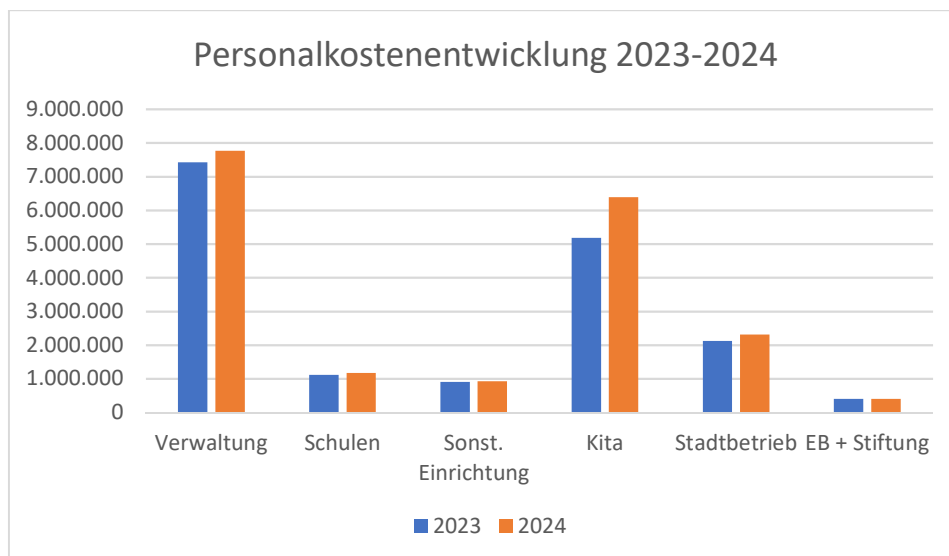
- Reinigungskräfte insbesondere feste Vertretung für den Vertretungspool
- Techniker im Bereich Versorgungstechnik/Hochbau
- Verwaltungsfachangestellte ab EG 7
- Pflegefachkraft
- Pflegehilfskraft
- Reinigungskräfte für den Eigenbetrieb Tourismus und Bäder
- Erzieher für den Krippenbereich
- Auszubildender Fachangestellter für Bäderbetriebe
- Stipendium Verwaltungsinformatik

Personalkosten 2024

Die Personalkosten für das Jahr 2024 werden nach derzeitigem Stand mit 18.967.900 € veranschlagt. Der größte Ansatz ist noch im Bereich der Verwaltung mit 7.762.900 € gefolgt von dem Bereich der Kindertagesstätten in Höhe von 6.386.900 €. Der Ansatz für die Kindertagesstätten wird voraussichtlich in den nächsten Jahren den Ansatz der Verwaltung überschreiten. Sie verteilen sich auf die einzelnen Bereiche wie folgt:



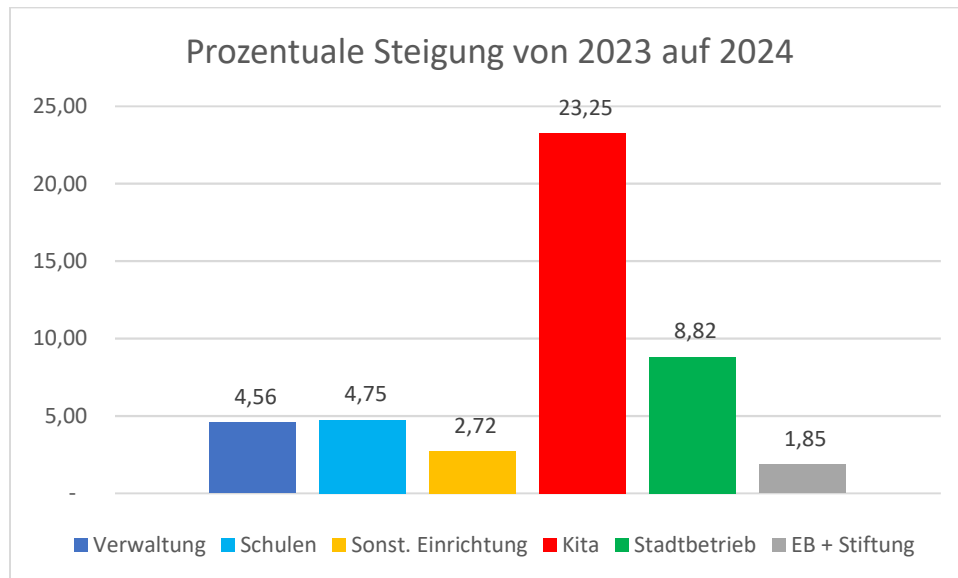
Im Haushalt 2023 wurden 17.152.100 € veranschlagt. Die Kosten für das Haushaltsjahr 2024 liegen damit um insgesamt 1.815.800 € (+ 10,59 %) über dem Ansatz des Haushaltsjahres 2023.



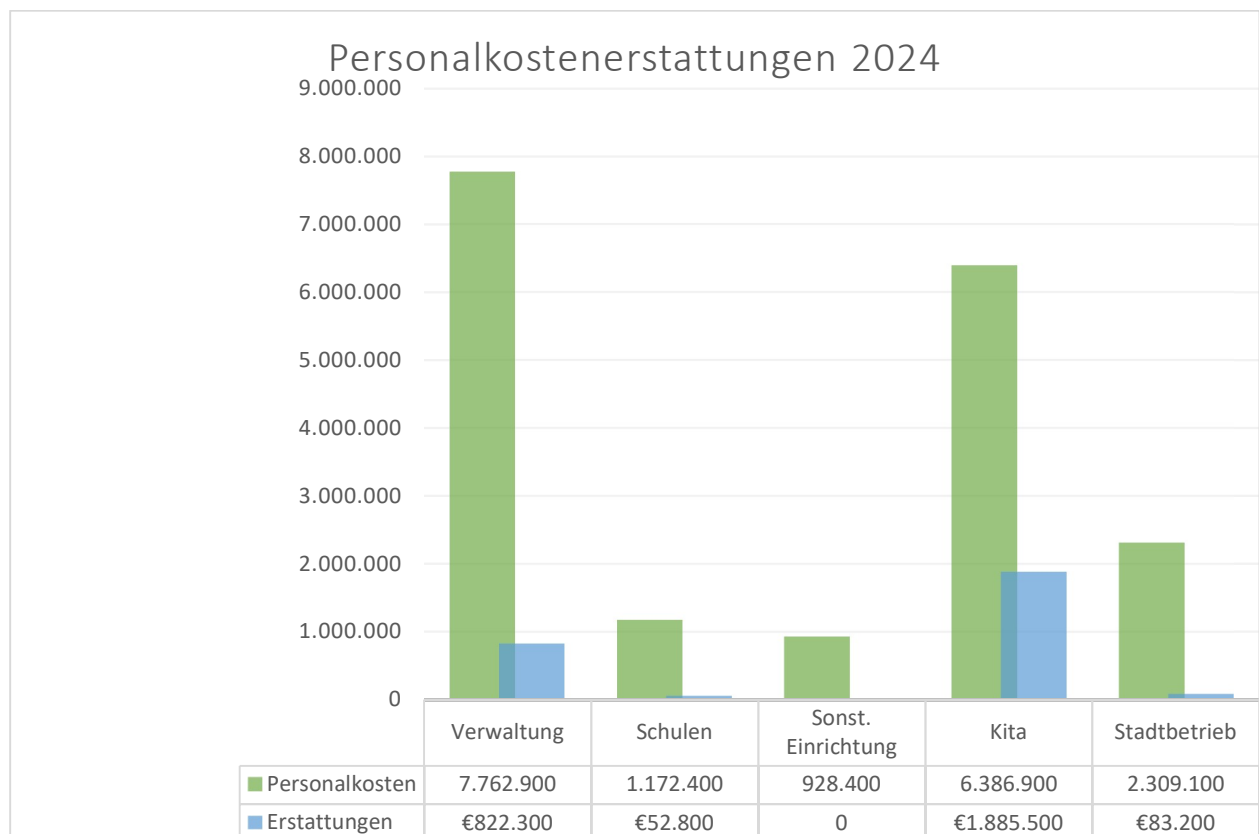
In der Personalkostenkalkulation sind folgende Tarifabschlüsse und geplanten Besoldungserhöhungen berücksichtigt.

- 2024: Tarifbeschäftigte ab März 2024: + 200 € +5,5 % (mind. 340 €)
Beamte 3.000 € Sonderzahlung
April- Okt. 2024 mtl. 120 €
ab Nov. 2024 Erhöhung um 200 €
- 2025: Tarifbeschäftigte 3 %
Beamte ab Febr. 2025 + 5,5 %
- ab 2025: Tarifbeschäftigte 3 %
und Beamte 3 %

Eine weitere Steigerung von ca. 0,5 bis 1 % entsteht durch das Erreichen höherer Stufen innerhalb der Entgeltgruppen bzw. Besoldungsgruppen. Die Lohnerhöhung im tariflichen Bereich sieht einen Mindestbetrag von 340 € vor, dadurch erhöhen sich die unteren Entgeltgruppe überproportional. Neben diesen externen Faktoren entstehen weitere Steigerungen im Wesentlichen durch den erforderlichen Personalaufbau im Bereich der Kindertagesstätten sowie einzelnen Neubewertungen von Stellen.



Die Stadt Varel erhält für einzelne Beschäftigte und Bereiche eine Personalkostenerstattung von verschiedenen Institutionen. Insgesamt werden 2024 voraussichtlich 2.843.800 € erstattet. Darin sind nicht die pauschalen Erstattungen enthalten, die im Rahmen der Schlüsselzuweisungen z. B. für den Bereich Wohngeld erstattet werden.



In den einzelnen Bereichen werden folgende Personalkostenerstattungen gezahlt:

Verwaltung

- Erstattung Personalkosten Vergabestelle Bockhorn/Zetel
- Erstattung Personalkostenzuschuss nach dem NBGG (Schwerbehindertengesetz)
- Erstattung Soziale Leistungen (Asyl)
- Erstattung Elterngeldstelle
- Erstattung Personalkosten durch den Eigenbetrieb Tourismus und Bäder
- Erstattung Personalkosten durch den Eigenbetrieb Wohnungsbau Varel
- Erstattung Personalkosten durch das Altenheim Langendamm
- Erstattung Personalkosten durch den Zweckverband Vareler Hafen
- Projektförderung Klimamanager
- Personalkostenerstattung Gleichstellungsbeauftragte
- Lohnkostenerstattung Job-Center (Bote)
- Förderung LEADER-Geschäftsstelle inkl. Kostenerstattung durch Zetel u. Bockhorn

Kindertagesstätten

- Finanzhilfe des Landes (Fachpersonalkosten)
- Lohnkostenerstattung durch das Job-Center
- Förderprogramm „Sprach-Kita“
- Lohnkostenerstattung Sprachförderung
- Förderprogramm „Qualität in Kindertagesstätten“
- Erstattung Pers.-Kosten Integrations-Gruppen (Heilpädagogische Fachkräfte)

Schulen

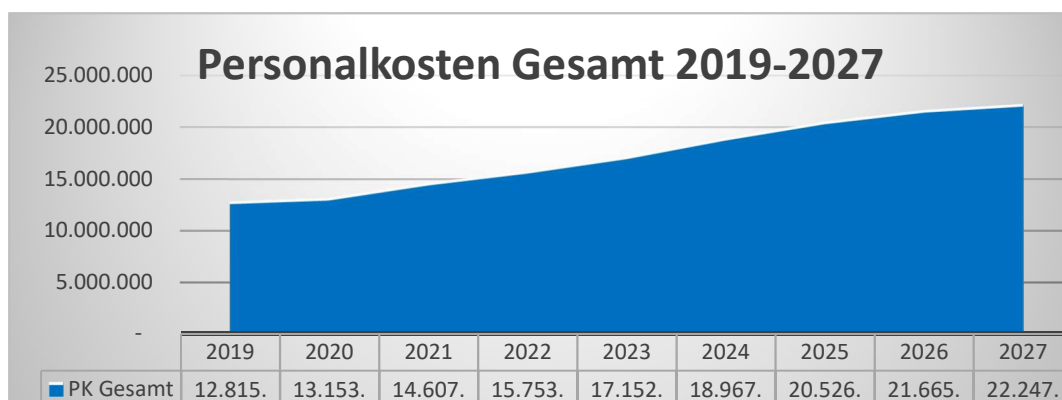
- Erstattung Personalkosten Bundesfreiwilligendienstleistende
- Erstattung Land (Schulsekretärinnen/Schul-Administration)

Stadtbetrieb:

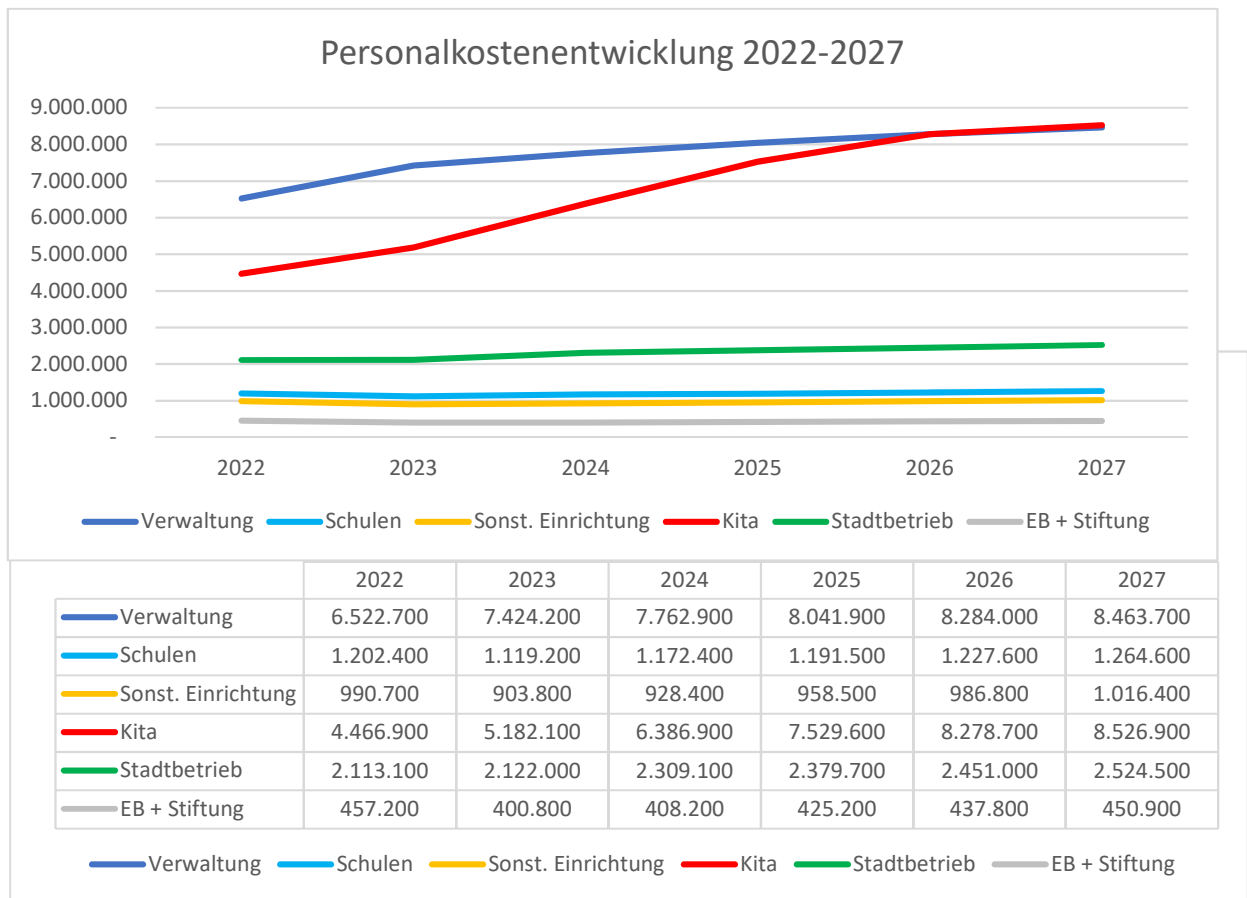
- Lohnkostenerstattung Job-Center
- Lohnkostenerstattung Zweckverband Vareler Hafen

Personalkostenentwicklung

Die Gesamt-Personalkosten in den Jahren 2019 bis voraussichtlich 2027 steigen kontinuierlich von 12.815.000 € im Jahr 2019 auf voraussichtlich 22.147.00 € im Jahr 2027.



Die folgende Darstellung zeigt deutlich, dass die Personalkostensteigerung der nächsten Jahre im Wesentlichen im Bereich der Kindertagesstätten liegt.



Stand: 07.03.2024