

Stellenplan 2022

zum Haushaltplan der Stadt Varel

Rechtliche Grundlagen für den Stellenplan

Rechtsgrundlagen für die Aufstellung eines Stellenplanes ergeben sich unmittelbar aus dem Niedersächsischen Kommunalverfassungsgesetz (NKomVG) und der darauf aufbauenden Verordnung über die Aufstellung und Ausführung des Haushaltsplans sowie die Abwicklung der Kassengeschäfte der Kommunen (Kommunalhaushalts- und -kassenverordnung – KomHKVO).

Für den Stellenplan gelten im Einzelnen die folgenden Bestimmungen:

§ 107 Abs. 3 NKomVG

Die Kommunen stellen einen Stellenplan auf. Darin sind die vorhandenen Stellen nach Art und Wertigkeit gegliedert auszuweisen. Der Stellenplan ist einzuhalten; Abweichungen sind nur zulässig, soweit sie aufgrund gesetzlicher oder tarifrechtlicher Vorschriften zwingend erforderlich sind.

§ 113 Abs. 2 S. 2 NKomVG

Der Stellenplan für die Beschäftigten ist Teil des Haushaltsplans.

§ 116 Abs. 3 NKomVG

Während der vorläufigen Haushaltsführung gilt der Stellenplan des Vorjahres weiter.

§ 1 Abs. 1 KomHKVO

Der Haushaltsplan besteht aus

1. dem Ergebnishaushalt (§ 2),
2. dem Finanzhaushalt (§ 3),
3. den Teilhaushalten (§ 4) und
4. dem **Stellenplan** (§ 5).

§ 5 KomHKVO

- (1) Der Stellenplan weist die erforderlichen Stellen der Beamtinnen und Beamten, denen ein Amt verliehen ist (Planstellen), und der weiteren nicht nur vorübergehend Beschäftigten (andere Stellen) aus; die Stellen der Beamtinnen und Beamten im Vorbereitungsdienst sowie der Beschäftigten im Ausbildungsverhältnis sind im Anhang zum Stellenplan nachrichtlich auszuweisen. Soweit erforderlich, werden in ihm die Amtsbezeichnungen für Beamtinnen und Beamte festgesetzt. Stellen, die Einrichtungen zugeordnet sind, für die Sonderrechnungen geführt werden, werden gesondert ausgewiesen. In einer Übersicht zum Stellenplan wird die Aufteilung der Stellen auf die Teilhaushalte dargestellt.

- (2) Im Stellenplan wird ferner für die einzelnen Besoldungs- und Entgeltgruppen die Gesamtzahl der Stellen für das Vorjahr sowie jeweils die Gesamtzahl der am 30. Juni des Vorjahres besetzten Stellen angegeben. Wesentliche Abweichungen gegenüber dem Stellenplan des Vorjahres werden erläutert.
- (3) Soweit ein dienstliches Bedürfnis besteht, dürfen im Stellenplan ausgewiesene
1. Planstellen mit Beamtinnen und Beamten einer niedrigeren Besoldungsgruppe derselben Laufbahn besetzt werden;
 2. freigewordene Planstellen des ersten Einstiegsamtes der Laufbahngruppe 2 mit Beamtinnen und Beamten der Laufbahngruppe 1 besetzt werden, deren Aufstieg in die Laufbahngruppe 2 im folgenden Haushaltsjahr laubahnrechtlich möglich und vom Dienstherrn beabsichtigt ist;
 3. freigewordene Planstellen mit Personen besetzt werden, die nicht in einem Beamtenverhältnis stehen, längstens jedoch für die Dauer von fünf Jahren.
- (4) Planstellen und andere Stellen werden als „künftig wegfallend“ dargestellt, soweit sie in den folgenden Haushaltsjahren voraussichtlich nicht mehr benötigt werden. Sie werden als „künftig umzuwandeln“ dargestellt, soweit sie in den folgenden Haushaltsjahren voraussichtlich in Planstellen oder andere Stellen einer niedrigeren Besoldungs- oder Entgeltgruppe oder Planstellen in andere Stellen umgewandelt werden sollen.

Gemäß Ausführungserlass zur KomHKVO des Niedersächsischen Ministeriums für Inneres und Sport vom 24. April 2017 wurden aus Gründen der Einheitlichkeit und Vergleichbarkeit der kommunalen Haushalte Haushaltsmuster für verbindlich erklärt. Für den Stellenplan gilt das Muster 3 zum Ausführungserlass.

Darstellung des Stellenplans

Die Darstellung des Stellenplanes 2022 erfolgt in den folgenden drei Komponenten:

- Teil A: Beamte
- Teil B: Tarifbeschäftigte und
- Teil C: Beamte im Vorbereitungsdienst und Auszubildende.

Die Unterscheidung der Teile A und B ist einerseits rechtlich notwendig und trägt andererseits zur Transparenz bei.

Teil A beinhaltet die sog. „Planstellen“ (§ 5 Abs. 1 S. 1 KomHKVO). Er ist gegliedert in „Beamte auf Zeit“ und in „Laufbahnbeamte der Laufbahngruppe 2“ (Besoldungsgruppen A9 bis A14 NBesG). Planstellen der Laufbahngruppe 1 (Besoldungsgruppen A2 bis A9 NBesG) sind bei der Stadt Varel nicht vorhanden.

Im **Teil B** wird darüber hinaus eine Unterscheidung zwischen Tarifbeschäftigten im Geltungsbereich des TVöD und zwischen Tarifbeschäftigten im Geltungsbereich des TVöD-SuE (Sozial- und Erziehungsdienst) vorgenommen. Dies ist vor allem dem Umstand geschuldet, dass bei Tarifbeschäftigten im Sozial- und Erziehungsdienst eine andere Entgelttabelle (Anlage C zum TVöD) Anwendung findet.

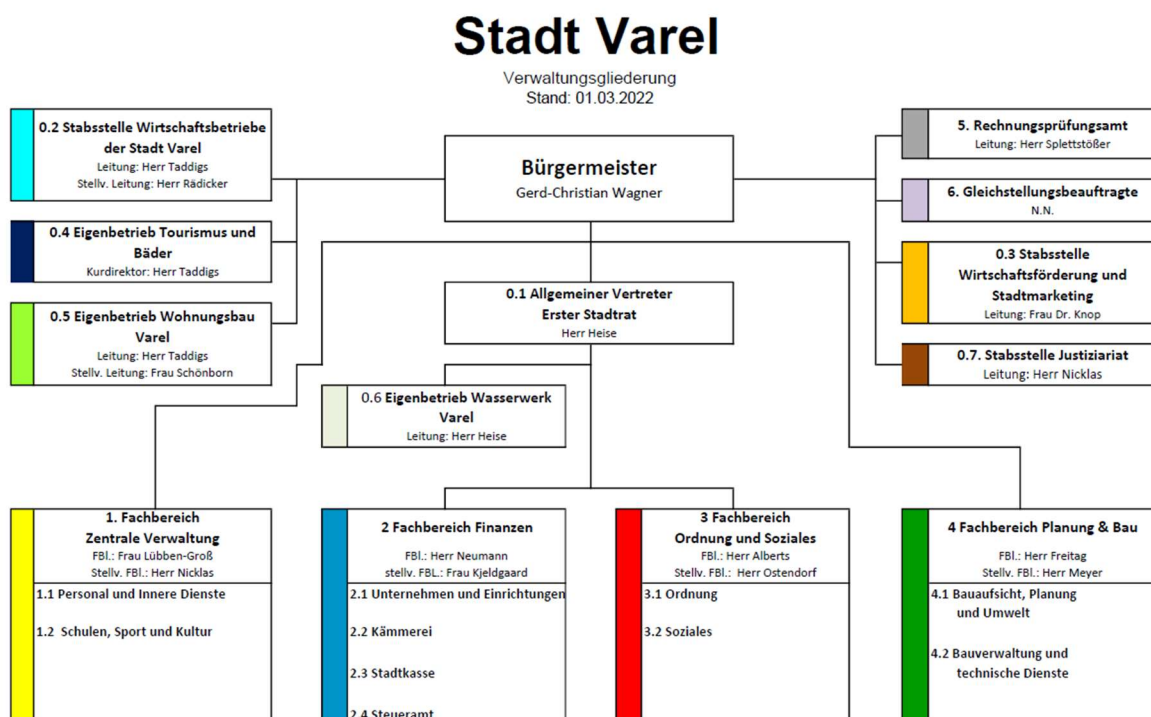
Ergänzend zum Stellenplan werden die Stellen in Teil A und Teil B nochmals aufgeteilt nach der Verwaltungsgliederung dargestellt.

Teil C gibt einen Überblick über die Nachwuchsförderung im Rahmen von Beamtenverhältnissen auf Widerruf bzw. von Ausbildungsverhältnissen.

Definition „Stelle“ und Aufbauorganisation

Bei einer Stelle handelt es sich um die kleinste aufbauorganisatorische Einheit mit einer dauerhaften Aufgabenzuordnung auf Personen. Eine Stelle umfasst dabei alle Teilaufgaben, die zum Arbeitsbereich einer Person gehören. Generell sind Stellen unabhängig von Personen und insoweit rein sachbezogen zu verstehen. Die Stellen im Stellenplan werden grundsätzlich unabhängig von der tatsächlichen wöchentlichen Arbeitszeit (Vollzeitäquivalenz (VÄZ)) als ganze Stellen dargestellt.

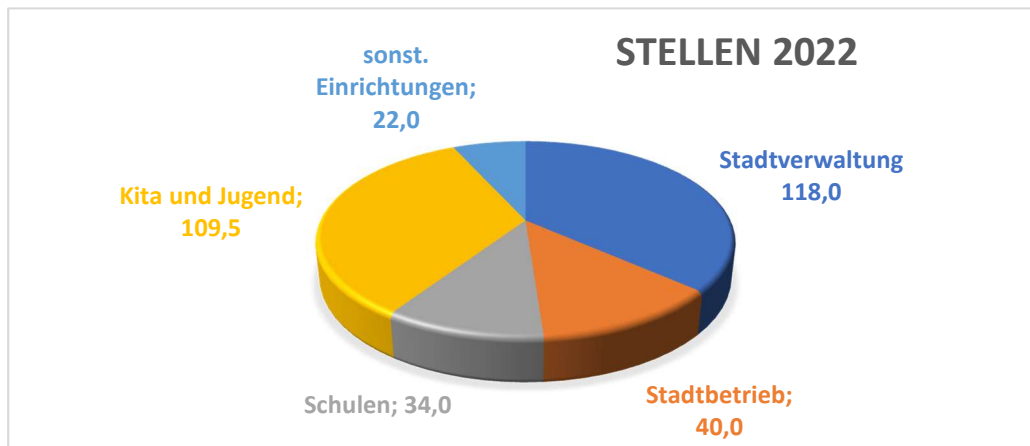
Durch die Bündelung von Stellen ergibt sich die Aufbauorganisation als hierarchisches Gerüst einer Organisation. Die Darstellung der Aufbauorganisation erfolgt im Organigramm der Stadt Varel:



Der Stellenplan sowie die Stellenübersichten zum Stellenplan sind entsprechend des aktuellen Organigramms (Stand: 01.03.2022) gegliedert. Der Eigenbetrieb Tourismus und Bäder, der Eigenbetrieb Wasserwerk und das Altenheim Langendamm der Geschwister Anna und Diederich Bremer-Stiftung verfügen über einen eigenen Stellenplan. Der Eigenbetrieb Wohnungsbau Varel hat keinen eigenen Stellenplan, da er nicht über eigene Beschäftigte verfügt. Die Mitarbeiter/innen der Stadt Varel sind über eine Personalgestellung dem Eigenbetrieb Wohnungsbau Varel anteilig gegen Kostenerstattung zur Verfügung gestellt.

Stellen im Stellenplan 2022

Im aktuellen Stellenplan der Stadt Varel sind im Jahr 2022 insgesamt 323,5 Stellen ausgewiesen. Auf die einzelnen Bereiche verteilen sich die Stellen wie folgt:



Neben den Stellen der Stadt Varel enthalten die Stellenpläne der Eigenbetriebe und des Altenheims Langendamm folgende Stellen:

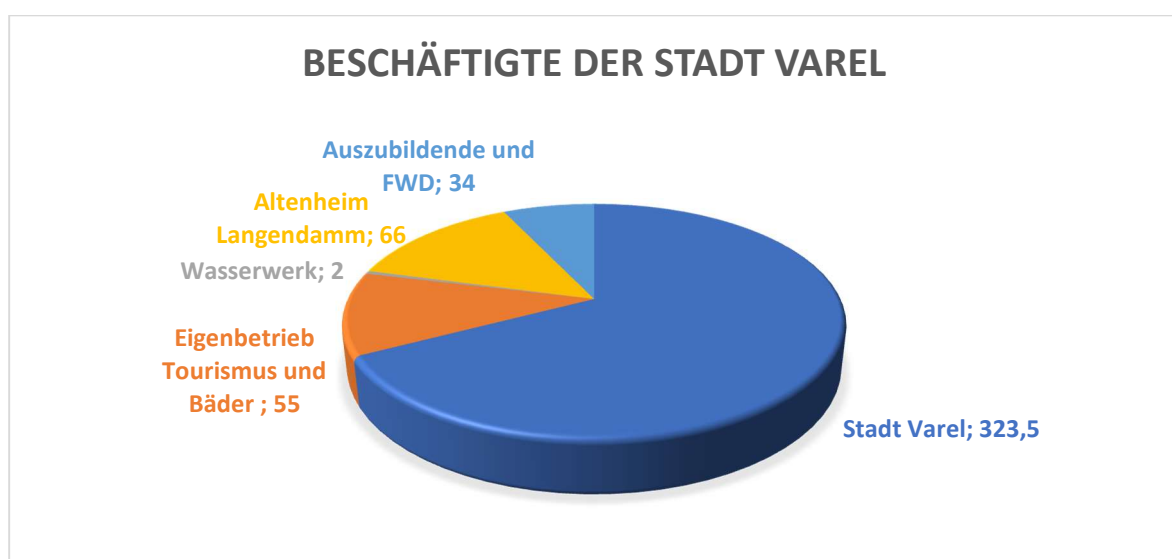
Eigenbetriebs Tourismus und Bäder: 55 Stellen

Eigenbetrieb Wasserwerk der Stadt Varel : 2 Stellen

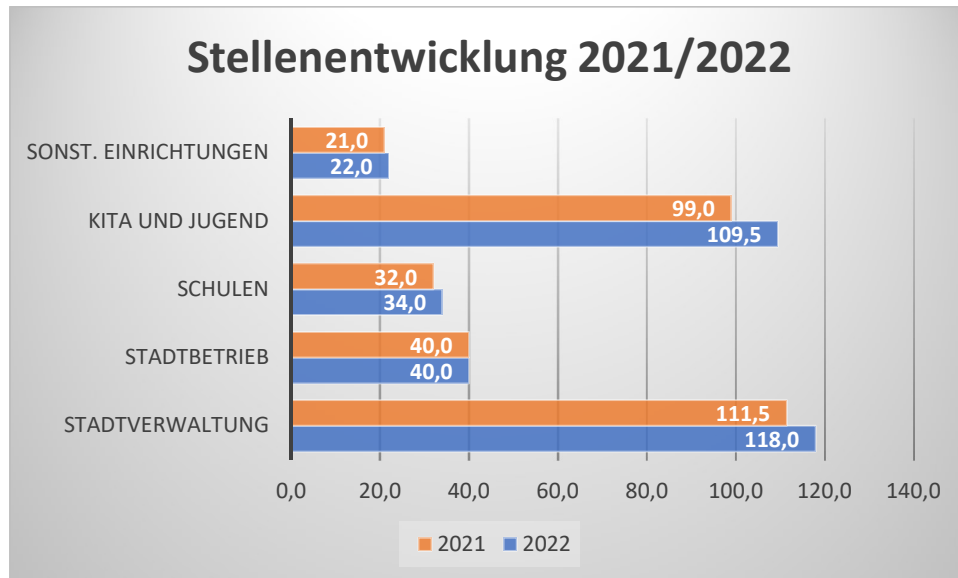
Altenheim Langendamm: 66 Stellen (Stellenplan 2021)

Auszubildende und Freiwilligendienstleistende: 34 Stellen

Gesamtzahl der Stellen in der Stadt Varel und ihrer Betriebe: 480,5 Stellen

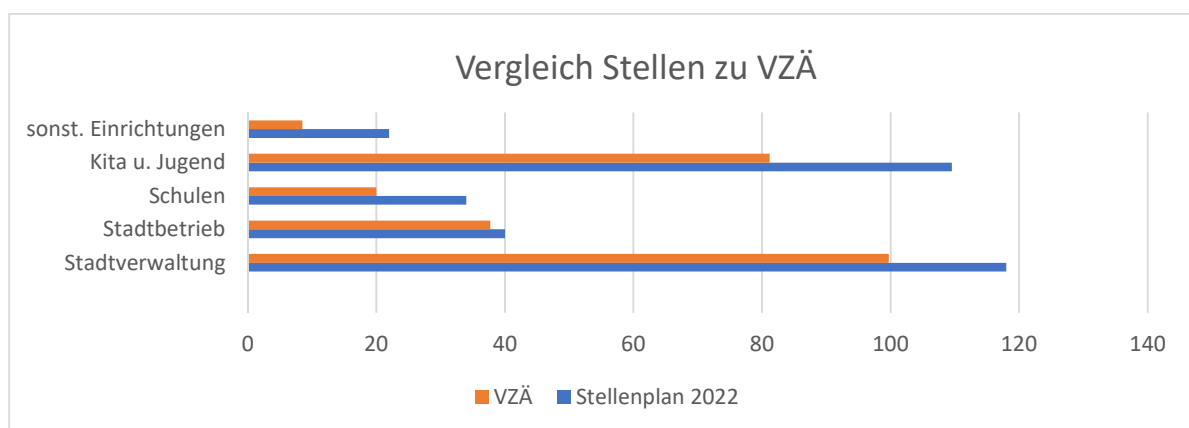


Für das Jahr 2021 waren 303,5 Stellen im Stellenplan ausgewiesen. Die Gesamtzahl der Stellen erhöht sich damit um 20 Stellen. Im Bereich der Kindertagesstätten wurden die Stellen um 10 Stellen erhöht, im Bereich Stadtverwaltung um 6,5 Stellen, im Bereich Schulen um 2 Stellen und 1 Stelle in den sonstigen Einrichtungen. Die konkreten Stellenerhöhungen sind den Erläuterungen zu entnehmen (siehe unten).



Die im Stellenplan 2022 ausgewiesenen 323,5 Stellen werden aufgrund zahlreicher Teilzeitstellen lediglich in einem Umfang von tatsächlich nur 247,1 VZÄ (Vollzeitäquivalenten) besetzt. Diese verteilen sich wie folgt:

Gruppe	lt. Stellenplan 2022	VZÄ 01.01.2022	Std. /Woche 01.01.2022
Beamte	18	17,5	700
Tarifbeschäftigte Verwaltung	100	82,2	3.185
Tarifbeschäftigte Stadtbetrieb	40	37,7	1.468
Tarifbeschäftigte Schulen	34	20,0	780
Tarifbeschäftigte Kita u. Jugend	109,5	81,2	3.170
Tarifbeschäftigte sonst. Einrichtungen	22	8,5	333
Summe	323,5	247,1	9.636



Teil A: Beamte 2022



Lfd. Nr.	Laufbahngruppen und Amtsbezeichnungen	Bes.-gruppe	Zahl der Stellen im Haushaltjahr 2022 insgesamt	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2021			Vermerke, Erläuterungen	
				insgesamt	davon am 30.06.2021			
					tatsächlich besetzt	nicht besetzt		
				mit Beamten	mit Beschäftigten			
1	2	3	5		6	7	8	9
	I. Stadtverwaltung							
	<u>Beamte auf Zeit</u>							
1	Bürgermeister	B 4	1	1	1	-	-	1)
2	Erster Stadtrat	B 2	1	1	1	-	-	2)
	<u>Laufbahngruppe 2</u>							
3	Bauoberrat	A 14	1	1	1	-	-	1 Stelle kw 03/2023
4	Stadtoberamtsrat/Städt. Rätin/Rat	A 13	7	6	6	-	-	
5	Baurat	A 13	1	1	1	-	-	
7	Stadtamtsrat/in	A 12	1	1	1	-	-	
8	Stadtamtmann/frau	A 11	3	3	3	-	-	
9	Stadtoberinspektor/in	A 10	1	2	2	-	-	
	Stadtinspektor/in	A 9	2	2	1	-	1	
insgesamt			18	18	17	0	1	

1) Daneben wird eine nicht ruhegehaltfähige Aufwandsentschädigung in Höhe von jährlich 3.175,20 Euro gewährt.

2) Daneben wird eine nicht ruhegehaltfähige Aufwandsentschädigung in Höhe von jährlich 2.138,40 Euro gewährt.

Teil B: Tariflich Beschäftigte 2022



Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe Sondertarif	Zahl der Stellen im Haushaltjahr 2022	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2021 insgesamt	davon am 30.06.2021 tatsächlich besetzt	nicht besetzt	Erläuterungen, Vermerke
1	2	3		5	6	7	8
I. Stadtverwaltung							
1	Stabsstellenleiter/Betriebsleiter Wohnungsbau	15	0,5	0,5	0,5	0	davon 1 Stelle kw 12/2023
2	Verw.-Angestellter	12	1,0	1,0	1,0	0	
3	Verw.-Angestellte (Wirtschaftsförderung)	12	1,0	1,0	1,0	0	
4	Systembeauftragte Datenverarbeitung	11	1,0	1,0	1,0	0	
5	Diplom-Ingenieur / M. Sc.	11	6,0	5,0	3,0	2	
6	Verw.-Angestellter	10	3,0	2,0	2,0	0	
7	Diplom-Ingenieur	10	0,0	1,0	1,0	0	
8	Techn. Angestellte	10	2,0	2,0	2,0	0	
9	Verw.-Angestellte	9c	7,0	5,0	4,0	1	
10	Angestellte (Wirtschaftsförderung)	9c	1,0	0,0	0,0	0	
11	Verw.-Angestellte	9b	1,0	1,0	1,0	0	
12	Techn. Angestellte	9b	4,0	3,0	3,0	0	
13	Gleichstellungsbeauftragte	9b	1,0	1,0	1,0	0	
14	Sozialarbeiter	S 11b	2,0	2,0	2,0	0	
15	Verw.-Angestellte	9a	20,0 *	19,0 *	19,0 *	0	davon 1 Stelleninhaberin: Freistellung nach NPersVG
16	Techn. Angestellter	9a	0,0	1,0	1,0	0	
17	Fachinformatiker für Systemintegration	9a	1,0	1,0	1,0	0	
18	Verw.-Angestellte	8	2,0	4,0	4,0	0	
19	Techn. Angestellte	8	1,0	1,0	1,0	0	
20	Technischer Prüfer	8	1,0	1,0	1,0	0	
21	Verw.-Angestellte	7	3,0	3,0	3,0	0	
22	Verw.-Angestellte	6	12,0	8,5	8,5	0	
23	Techn. Angestellte	6	2,0	2,0	2,0	0	
24	Verw.-Angestellte	5	14,5	18,5	17,5	1	
25	Hausmeister	5	1,0	1,0	1,0	0	
26	Verw.-Angestellte	4	0,5	0,5	0,5	0	
27	Verw.-Kraft	3	1,0	0,0	0,0	0	
28	Bote/Hilfskraft	2	1,0	1,0	1,0	0	
29	Hauswirtschaftskraft	2	1,0	1,0	1,0	0	
30	Reinmachhilfe	1	7,5	5,5	5,5	0	kw 01/2023
31	Techn. Angestellte	Pauschale	1,0	0,0	0,0	0	
insgesamt			100,0	93,5	89,5	4	

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe Sondertarif	Zahl der Stellen im Haushaltjahr 2022	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2021			Erläuterungen, Vermerke
				insgesamt	davon am 30.06.2021 tatsächlich besetzt	nicht besetzt	
1	2	3	4a	5	6	7	8

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	II. Stadtbetrieb Varel						
	Leiter des Stadtbetriebs	9c	1	0	0	-	
	Leiter des Stadtbetriebs	9a	0	1	1	-	
	Verwaltungsangestellte	6	1	1	1	-	
	Schleusenwärter	6	1	1	1	-	
	städtische Handwerker	6	5	5	5	-	
	Baum- und Straßenkontrolleur	5	1	1	1	-	
	städtische Handwerker	5	16	16	14	2	
	Kraftfahrer	5	4	4	4	-	
	städtische Arbeiter	4	8	8	8	-	
	städtische Arbeiter	2	2	2	2	-	
	Reinmachhilfe	1	1	1	1	-	
insgesamt			40	40,0	38,0	2	

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe Sondertarif	Zahl der Stellen im Haushaltjahr 2022	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2021 insgesamt	davon am 30.06.2021		Erläuterungen, Vermerke
					tatsächlich besetzt	nicht besetzt	
1	2	3	4a	5	6	7	8

III. Grundschulen							
1. <u>GS am Schloßplatz</u>							
1	Schulsekretärin	5	1	1	1	-	
2	Hausmeister	5	0,5	0,5	0,5	-	
3	Mitarbeiterin in der Mensa	2	0,5	0,5	0,5	-	
4	Reinmachhilfe	1	3,5	3	3	-	
2. <u>GS Osterstraße</u>							
1	Schulsekretärin	5	1	1	1	-	
2	Hausmeister	5	0,5	0,5	0,5	-	
3	Mitarbeiterin in der Mensa	2	0,5	0,5	0,5	-	
4	Reinmachhilfe	1	2,5	2,5	2,5	-	
3. <u>GS Hafenschule</u>							
1	Schulsekretärin	5	1	1	1	-	
2	Hausmeister	5	1	0,5	0,5	-	
3	Mitarbeiterin in der Mensa	2	0,5	1	1	-	
4	Reinmachhilfen	1	1,5	2	2	-	
4. <u>GS Obenstrohe</u>							
1	Schulsozialarbeiterin	S11b	1	1	1	-	
2	Schulsekretärin	5	1	1	1	-	
3	Hausmeister	5	1	1	1	-	
4	Betreuungskräfte	S 3	3	2	2	-	
5	Reinmachhilfe	1	2,5	2	2	-	
5. <u>GS Langendamm</u>							
1	Schulsekretärin	5	1	1	1	-	
2	Hausmeister	5	1	1	1	-	
3	Mitarbeiterin in der Mensa	2	0,5	0,5	0,5	-	
4	Reinmachhilfen	1	2,5	2,5	2,5	-	
6. <u>GS Bützel</u>							
1	Schulsekretärin	5	1	1	1	-	
2	Hausmeister/in	5	1	1	1	-	
3	Mitarbeiterin in der Mensa	2	1	1	0	1	
4	Reinmachhilfen	1	3,5	2	2	-	
insgesamt			34	31	30	1	

IV. Oberschule Obenstrohe							
1	Hausmeister	6	1	1	1	-	Abordnung zur Oberschule Obenstrohe
insgesamt			1	1	1	-	

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe Sondertarif	Zahl der Stellen im Haushaltjahr 2022	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2021 insgesamt	davon am 30.06.2021 tatsächlich besetzt	nicht besetzt	Erläuterungen, Vermerke
1	2	3	4a	5	6	7	8
1	V. Stadt- und Heimatarchiv Verw.-Angestellter insgesamt	4	1,0 * <u>1,0</u>	1,0 <u>1,0</u>	- <u>0,0</u>	1,0 <u>1,0</u>	* nicht finanziert
1	VI. Bücherei Bibliothekarin	9b	1,0	1,0	1,0	-	
2	Büchereiangestellte	5	1,5	1,5	1,5	-	
3	Reinmachhilfe	1	1,0	1,0	1,0	-	
	insgesamt		<u>3,5</u>	<u>3,5</u>	<u>3,5</u>	<u>0,0</u>	
1	VII. Tivoli Hauswart	3	0,5	1,0	0,5	0,5	
2	Reinmachhilfe	1	0,5	1,0	0,5	0,5	
	insgesamt		<u>1,0</u>	<u>2,0</u>	<u>1,0</u>	<u>1,0</u>	
2	VIII. Mühle Hauswart insgesamt	3	1,0 <u>1,0</u>	0,0 <u>0,0</u>	0,0 <u>0,0</u>	- <u>0,0</u>	
1	IX. Sportstätten Haus- und Platzwart	3	3,0	2,0	2,0	-	
2	Reinmachhilfen	1	5,0	5,0	5,0	-	
	insgesamt		<u>8,0</u>	<u>7,0</u>	<u>7,0</u>	<u>0,0</u>	
1	X. Öffentliche Toilettenanlagen Reinmachhilfe insgesamt	1	2,0 <u>2,0</u>	2,0 <u>2,0</u>	2,0 <u>2,0</u>	- <u>0,0</u>	
1	XI. Feuerwehr Haus- und Gerätewart	6	1,0	1,0	1,0	-	
2	Hauswart/in	2	1,0	1,0	1,0	-	
3	Hauswart/in	Pauschale	2,0	2,0	2,0	-	
	insgesamt		<u>4,0</u>	<u>4,0</u>	<u>4,0</u>	<u>0,0</u>	
1	XII. Obdachlosenunterkunft Hauswart	4	0,5	0,5	0,5	-	
2	Vertretung Hauswart	2	1,0	1,0	1,0	-	
	insgesamt		<u>1,5</u>	<u>1,5</u>	<u>1,5</u>	<u>0,0</u>	

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe Sondertarif	Zahl der Stellen im Haushaltjahr 2022	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2021			Erläuterungen, Vermerke
				insgesamt	davon am 30.06.2021 tatsächlich besetzt	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	XIII Kindertagesstätte Peterstraße						
1	Kindergartenleiterin	S 17	1,0	1,0	1,0	-	
2	Stellv. Kindergartenleiterin	S 16	1,0	1,0	1,0	-	
3	Erzieherin Sprachförderung	S 8b	1,0	1,0	1,0	-	
4	Erzieherinnen	S 8a	25,0	23,0	23,0	-	
5	Sozialassistentinnen	S 3	7,3	6,3	6,3	-	
6	Hausmeister	5	0,3	0,3	0,3	-	
7	Hauswirtschaftskräfte	2	2,0	2,0	2,0	-	
8	Reinmachhilfe	1	5,0	4,0	4,0	-	
insgesamt			42,7	38,7	38,7	0,0	
1	XIV. Kindertagesstätte Am Wald						Zulage auf S 16 befr. bis 31.07.2023 Zulage auf S 15 befr. bis 31.07.2023
1	Kindergartenleiterin	S 15	1,0	1,0	1,0	-	
2	Stellv. Kindergartenleiterin	S 13	1,0	1,0	1,0	-	
3	Erzieherinnen	S 8a	17,0	15,0	15,0	-	
4	Sozialassistentinnen	S 3	7,0	7,0	7,0	-	
5	Hausmeister	5	1,0	0,5	0,5	-	
6	Hauswirtschaftskräfte	2	2,0	2,0	2,0	-	
7	Reinmachhilfe	1	3,0	3,0	3,0	-	
insgesamt			32,0	29,5	29,5	0,0	
1	XV. Kindertagesstätte An der Wiese						Zulage auf S 16 befr. bis 31.07.2023 Zulage auf S 15 befr. bis 31.07.2023
1	Kindergartenleiterin	S 15	1,0	1,0	1,0	-	
2	Stellv. Kindergartenleiterin	S 13	1,0	1,0	1,0	-	
3	Erzieherin Sprachförderung	S 8b	1,0	0,0	0,0	-	
4	Erzieherinnen	S 8a	14,0	14,0	14,0	-	
5	Sozialassistentinnen	S 3	7,0	6,5	6,5	-	
6	Hausmeister	5	1,0	0,3	0,3	-	
7	Hauswirtschaftskräfte	2	2,0	2,0	2,0	-	
8	Reinmachhilfe	2	2,0 *	2,0	2,0	2,0	* nicht finanziert
insgesamt			29,0	26,8	26,8	2,0	
1	XVI. Kindertagesstätte Meischenstraße						
1	Kindergartenleitung	S 16	1,0			-	
2	Hausmeister	5	0,3			-	
insgesamt			1,3	0,0	0,0	0,0	

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe Sondertarif	Zahl der Stellen im Haushaltjahr 2022	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2021			Erläuterungen, Vermerke
				insgesamt	davon am 30.06.2021 tatsächlich besetzt	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	XVII. Sonstige Jugendarbeit						
2	Jugendpfleger/in	S 12	-	-	-	-	
	Jugendpfleger/in	S 11b	3,0	3,0	3,0	-	
	insgesamt		3,0	3,0	3,0	0,0	
1	XVIII. Jugend- und Vereinshaus Weberei						
2	Haus- und Platzwart	3	0,5	0,5	0,5	-	
	Reinmachhilfe	1	0,5	0,5	0,5	-	
	insgesamt		1,0	1,0	1,0	0,0	
1	XIX. Jugendheim Obenstrohe						
	Reinmachhilfe	1	0,5	1,0	1,0	-	
	insgesamt		0,5	1,0	1,0	0,0	

Teil C: Dienstkräfte in der Ausbildungszeit 2022

I. Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte

Lfd. Nr.	Bezeichnung	Art des Entgeltes	vorgesehen im Haushaltsjahr 2022	beschäftigt im Vorjahr am 01.10.2021	Erläuterungen
1	2	3	4a	5	6
1	Stadtinspektor-Anwärter/-in	Anwärterbezüge	1	1	
2	Auszubildende (Verwaltungsfachangestellte)	Ausbildungsentgelt	6	6	
3	Auszubildende (Erzieher/innen)	Ausbildungsentgelt	3	0	
4	Auszubildende (Garten- und Landschaftsbau)	Ausbildungsentgelt	2	1	
insgesamt			12	8	

II. Freiwilligendienstleistende

Lfd. Nr.	Bezeichnung	Art des Entgeltes	vorgesehen im Haushaltsjahr 2022	beschäftigt im Vorjahr am 01.10.2021	Erläuterungen
1	2	3	4a	5	6
1	Bundesfreiwilligendienst	Taschengeld	12	10	
2	Freiwilliges Ökologisches Jahr	Taschengeld	1	1	
3	Freiwilliges Soziales Jahr	Vergütung	9	6	
insgesamt			22	17	

Stellenübersichten

Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung

I. Beamte

2022

Organisations- ziffer	Organisationseinheiten	Beamte auf Zeit		Laufbahngruppe 2						Erläuterungen
		B 4	B 2	A 14	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	
0	Bürgermeister	1								
0.1	Allgemeiner Vertreter		1							
0.2	Stabsstelle Wirtschaftsbetriebe der Stadt Varel				1					
0.7	Justizariat				1,5					
1.1	Fachbereich Zentrale Verwaltung - Fachdienst Personal und Innere Dienste				1,5				2	
1.2	Fachbereich Zentrale Verwaltung - Fachdienst Schulen, Sport und Kultur						1			
2.2	Fachbereich Finanzen - Fachdienst Kämmerei -				1					
3.1	Fachbereich Ordnung und Soziales - Fachdienst Ordnung -					1	1	1		
3.2	Fachbereich Ordnung und Soziales - Fachdienst Soziales -									
4.1	Fachbereich Planung und Bau - Fachdienst Planung und Bauaufsicht -				1					
4.2	Fachbereich Planung und Bau - Fachdienst Bauverwaltung und technische Dienste -			1	1		1			
5	Rechnungsprüfungsamt				1					
Summe		1	1	1	8	1	3	1	2	18

II. Tariflich Beschäftigte

Stand: 01.01.2022

2022

Organisationsziffer	Organisationseinheiten	15	14	13	12	11	S17	10	S 16	S15	9c	9b	9a	S13	S 12	S 11b	S 8b	S 8a	8	7	6	5	S 3	4	3	2	1	Pauschale	Gesamt	Erläuterungen
0.2	Stabsstelle Wirtschaftsbetriebe der Stadt Varel	0,5										1 *																	1,5	
	Stadtbetrieb Varel									1											7 **	21 **		8		2 **	1 *		40,0	
0.3	Stabsstelle Wirtschaftsförderung und Stadtmarketing				1						1 *										1 *								3,0	
0.7	Justizariat																					1 *							0,5	
1.1	Fachbereich Zentrale Verwaltung					1		1			3		6 **								1 *	5,5 **				2 *	7 *	1 *	27,5	
1.2	Grundschule am Schloßplatz																					1,5 **			0,5 *	3,5 *			5,5	
	Grundschule Osterstraße																					1,5 **			0,5 *	2,5 *			4,5	
	Grundschule Hafenschule																					2 **			0,5 *	1,5 *			4,0	
	Grundschule Obenstrohe															1						2 **	3 *			2,5 *			8,5	
	Grundschule Langendamm																					2 **			0,5	2,5 *			5,0	
	Grundschule Büppel																					2 **			1 *	3,5 *			6,5	
	Oberschule Obenstrohe (nachrichtl.)																				1								1,0	
	Stadt- und Heimatarchiv																						1						1,0	* nicht finanziert
	Bücherei											1										1,5 *				1 *			3,5	
	Tivoli																							0,5 *		0,5 *			1,0	
	Mühle																								1 *				1,0	
	Sportstätten																							3 *		5 *			8,0	
	Öffentliche Toilettenanlagen																									2 *			2,0	
2.2	Fachbereich Finanzen																													
	Fachdienst Kämmererei							1					4 **										1,5 *						6,5	
2.3	Fachbereich Finanzen																													
	Fachdienst Stadtkasse										1	1							1			3 **							6,0	
2.4	Fachbereich Finanzen																													
	Fachdienst Steueramt										1										1		2 **						4,0	
3.1	Fachbereich Ordnung und Soziales																													
	Fachdienst Ordnung				1								3								2	4 **	3 **		1 *				14,0	
	Feuerwehr																				1					1 *		2 *	4,0	
	Obdachlosenunterkunft																							0,5		1 *			1,5	
3.2	Fachbereich Ordnung und Soziales																													
	Fachdienst Soziales							1		1			5 **			2						4 **		0,5			0,5 *		13,0	
	Kindergarten Peterstraße						1 *		1								1	25 **				0,3	7,3 *			2 *	5 *		42,7	
	Kindertagesstätte am Wald									1 *				1 *				17 **				1	7 *			2 *	3 *		32,0	
	Kindertagesstätte an der Wiese									1 *				1 *			1	14 *				1	7 *			2 *	2 *		29,0	* EG 1 nicht finanziert
	Kindertagesstätte Meischenstraße												1 *									0,3							1,3	
	Sonstige Jugendarbeit														1	2													3,0	
	Jugend- und Vereinshaus Weberei																								0,5		0,5 *		1,0	
	Jugendheim Obenstrohe																									0,5 *			0,5	
4.1	Fachbereich Planung und Bau																													
	Fachdienst Planung und Bauaufsicht					5 **					2	1										1 *							9,0	
4.2	Fachbereich Planung und Bau																													
	Fachdienst Bauverwaltung und technische Dienste					1		2				3	1						2 **		1 *	2 **							12,0	
5	Rechnungsprüfungsamt																		1 *										1,0	
6	Gleichstellungsbeauftragte											1 *																	1,0	
	Einrichtungen für Verwaltungsangehörige (PR)												1																1,0	* Freistellung NPersVG
	insgesamt	0,5	0,0	0,0	2,0	7,0	1,0	5,0	1,0	2,0	9,0	7,0	21,0	3,0	1,0	5,0	2,0	56,0	4,0	3,0	24,0	50,7	24,3	10,0	6,0	15,0	44,0	3,0	306,5	

Erläuterungen

* = Teilzeitbeschäftigte

** = zum Teil Teilzeitbeschäftigte

Erläuterungen zum Stellenplan 2022

Im Folgenden sind die wesentlichen Änderungen des Stellenplans 2022 zum Nachtragsstellenplan 2021 dargestellt und begründet:

Beamte

- a) **Fachbereich Zentrale Verwaltung**
Wegfall einer A12-Stelle
- b) **Fachbereich Ordnung und Soziales**
Umwandlung einer A11-Stelle in eine A12 Stelle (Neubewertung)
Umwandlung einer A10-Stelle in eine A11 Stelle (geänderte Aufgabenverteilung)
- c) **Justizariat**
Einrichtung einer A13-Stelle (kw 01.03.2023)
Vorübergehende Doppelbesetzung der A-13 Stelle

Tariflich Beschäftigte

- a) **Stabsstelle Wirtschaftsbetriebe**
Umwandlung einer ½ außertariflichen Stelle in eine EG 15 Stelle (Neubewertung)
- b) **Stadtbetrieb**
Umwandlung einer EG 9a Stelle in eine EG 9c Stelle (Neubewertung)
- c) **Stabsstelle Wirtschaftsförderung und Stadtmarketing**
Einrichtung einer EG 9c Stelle
Einrichtung einer geförderten Stelle für einen Projektkoordinator Innenstadt.
- d) **Zentrale Verwaltung**
Umwandlung einer EG 9c Stelle in eine EG 10 Stelle
Einrichtung einer EG 9c Stelle (SB Information/Öffentlichkeitsarbeit/Bürgerbeteiligung)
Einrichtung von zwei EG 1 Stellen (feste Aushilfskräfte)
- e) **Grundschule am Schloßplatz**
Einrichtung einer EG 1 Stelle (Schülerweiterung)
- f) **Grundschule Obenstrohe**
Einrichtung einer EG S3 Stelle (Nachmittagsbetreuung)
- g) **Sportstätten**
Einrichtung einer EG 3 Stelle (Hauswart Sportpark)
- h) **Fachdienst Finanzen – Fachdienst Kämmerei**
Einrichtung einer EG 9a Stelle

- i) **Fachdienst Finanzen – Fachdienst Kasse**
Umwandlung einer EG 6 Stelle in einen 9a Stelle (Neubewertung)
- j) **Kindertagesstätte Petersstraße**
Einrichtung von zwei S8a Stellen und einer S3 Stelle
Erhöhter Personalbedarf nach Änderungen des Kindertagesstättengesetzes (KiTaG)
Erhöhung des Stundenkontingents für die geförderte Stelle „Sprach-Kita“
Einrichtung einer EG 1 Stelle
- k) **Kindertagesstätte Am Wald**
Einrichtung von zwei S8a Stellen
Erhöhter Personalbedarf nach Änderungen des Kindertagesstättengesetzes (KiTaG)
Einrichtung einer Stelle einer Heilpädagogischen Fachkraft
- l) **Kindertagesstätte An der Wiese**
Einrichtung von einer EG S8b Stellen (Sprach-Kiga/100%-Förderung)
Einrichtung einer geförderten Stelle für die „Sprach-Kita“
Einrichtung einer S3 Stelle
Erhöhter Personalbedarf nach Änderungen des Kindertagesstättengesetzes (KiTaG)
- m) **Kindertagesstätte Meischenstraße**
Einrichtung einer EG S16 Stelle
Kindertagesstättenleitung für die Kita Meischenstraße
Einrichtung einer EG 5 Stelle (Hausmeister)
- n) **Jugendarbeit**
Umwandlung einer S11b Stelle in eine S12 Stelle
Schaffung einer Leitungsstelle im Bereich der Jugendpflege.
- o) **Fachbereich Planung und Bau – Fachdienst Planung und Bauaufsicht**
Einrichtung einer EG 9c Stelle (kw 12/2023)
Vorübergehende Doppelbesetzung einer EG 9c Stelle

Ausbildung

Die Stadt Varel als Dienstherrin bzw. Ausbildende bietet derzeit die folgenden Möglichkeiten:

- Anwärter/innen für das zweite Einstiegsamt der Laufbahngruppe 2 in der Fachrichtung Allgemeine Dienste,
- Ausbildung zum/zur Verwaltungsfachangestellten der Fachrichtung Kommunalverwaltung
- Ausbildung zur/zum Erzieher/in (in Planung)
- Ausbildung zum Gärtner bzw. Werker im Garten- und Landschaftsbau

Für das Haushaltsjahr 2023 ist die Einstellung einer/s Auszubildenden im Beruf der/des Fachangestellten für Medien- und Info-Dienste im Bereich der Bibliothek geplant.

Darüber hinaus besteht die Möglichkeit im Eigenbetrieb Tourismus und Bäder sowie im Alten- und Pflegeheim Langendamm folgende Ausbildungen zu absolvieren:

- Ausbildung zur/zum Kauffrau/-mann für Tourismus und Stadtmarketing

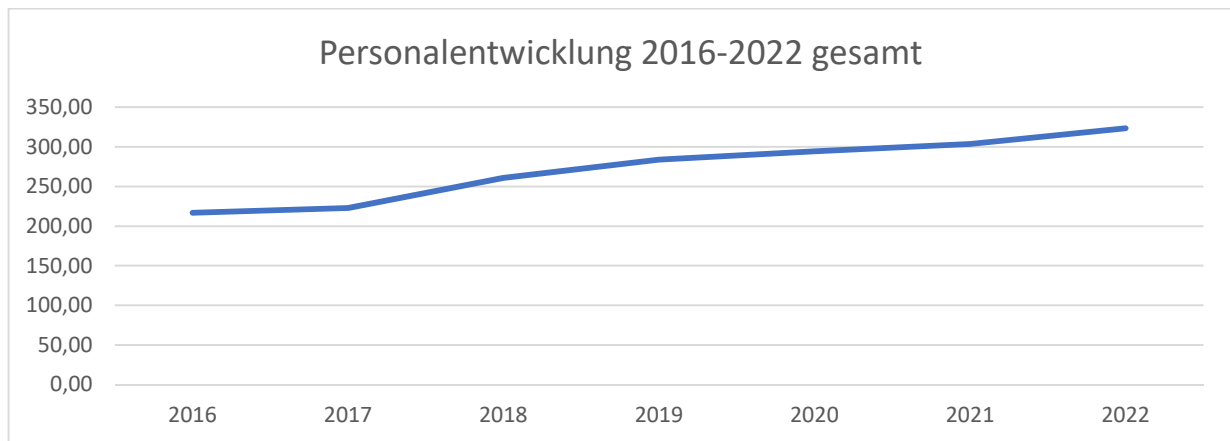
- Ausbildung zur/zum Fachangestellten für Bäderbetriebe
- Gesundheits- und Krankheitspfleger
- Ausbildung zur Köchin/zum Koch

Die Stadt bietet im Bereich der Bundesfreiwilligendienste und des Freiwilligen Sozialen Jahres folgende Stellen an:

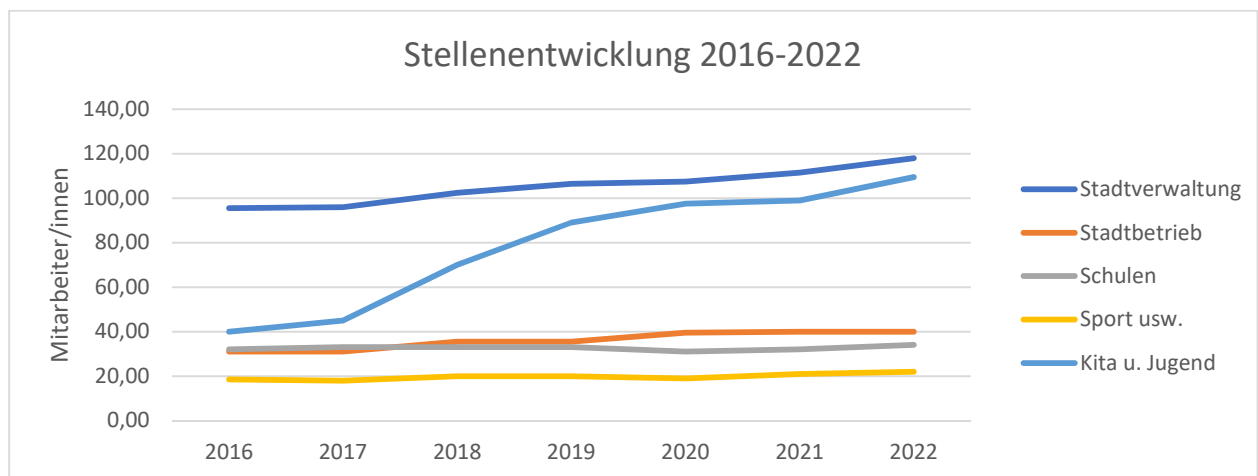
- Bundesfreiwilligendienst in den sechs Grundschulen
- Freiwilliges ökologisches Jahr in der Grundschule am Schloßplatz
- Bundesfreiwilligendienst im Jugend- und Vereinshaus Weberei
- Freiwilliges Soziales Jahr in den städtischen Kindertagesstätten
- Freiwilliges Soziales Jahr im Altenheim Langendamm

Stellenentwicklung 2016-2022

Die Gesamtzahl der Stellen der Stadt Varel stieg in der Zeit von 2016-2022 von 217 Stellen auf 323,5 Stellen an.



Eine detaillierte Betrachtung der einzelnen Bereiche zeigt insbesondere im Bereich der Kindertagesstätten einen starken Anstieg der Stellen.

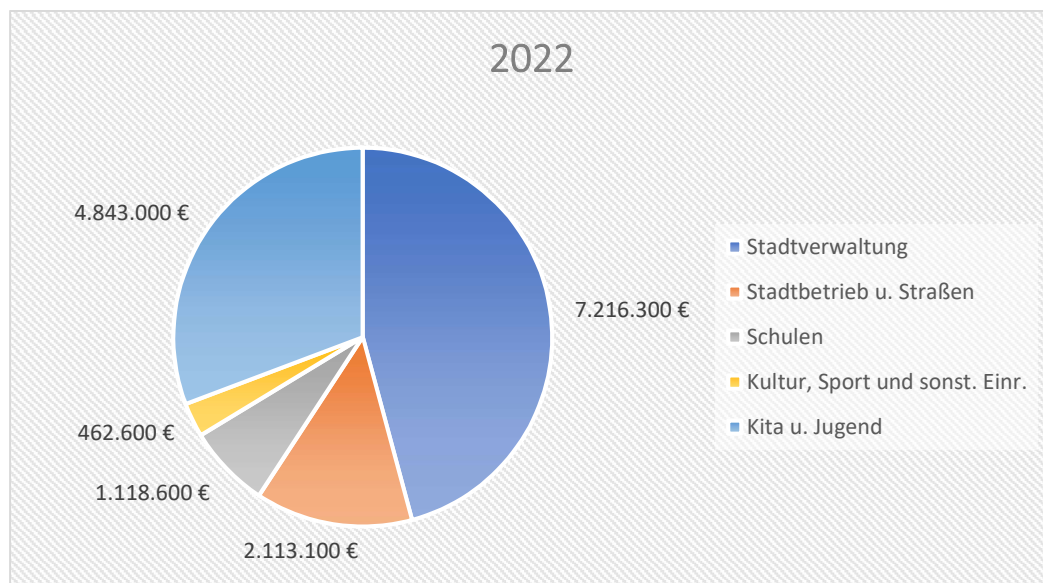


Durch die Einrichtung von zwei neuen Kindertagesstätten (Kita Am Wald und Kita An der Wiese) sowie des zusätzlichen Betreuungsbedarfs in den Gruppen stiegen die Stellen im Bereich

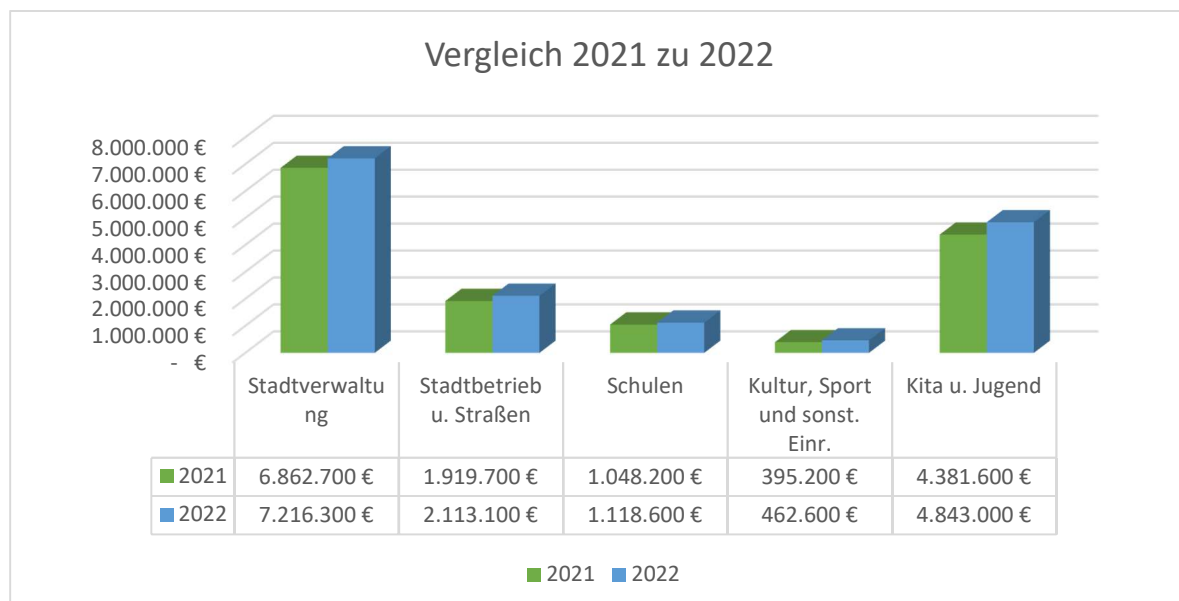
Kindertagesstätten und Jugend im Zeitraum von 2016 bis 2022 von 40 auf 109,5 Stellen um 69,5 Stellen. Für die nächsten Jahre ist ein weiterer Anstieg der Stellen insbesondere durch den Bau weiterer Kindertagesstätten zu erwarten. Bei Übernahme der Kita Meischenstraße werden ca. weitere 30 Stellen geschaffen.

Personalkosten 2022

Die Personalkosten für das Jahr 2022 werden mit 15.753.600 € veranschlagt. Sie verteilen sich auf die einzelnen Bereiche wie folgt:



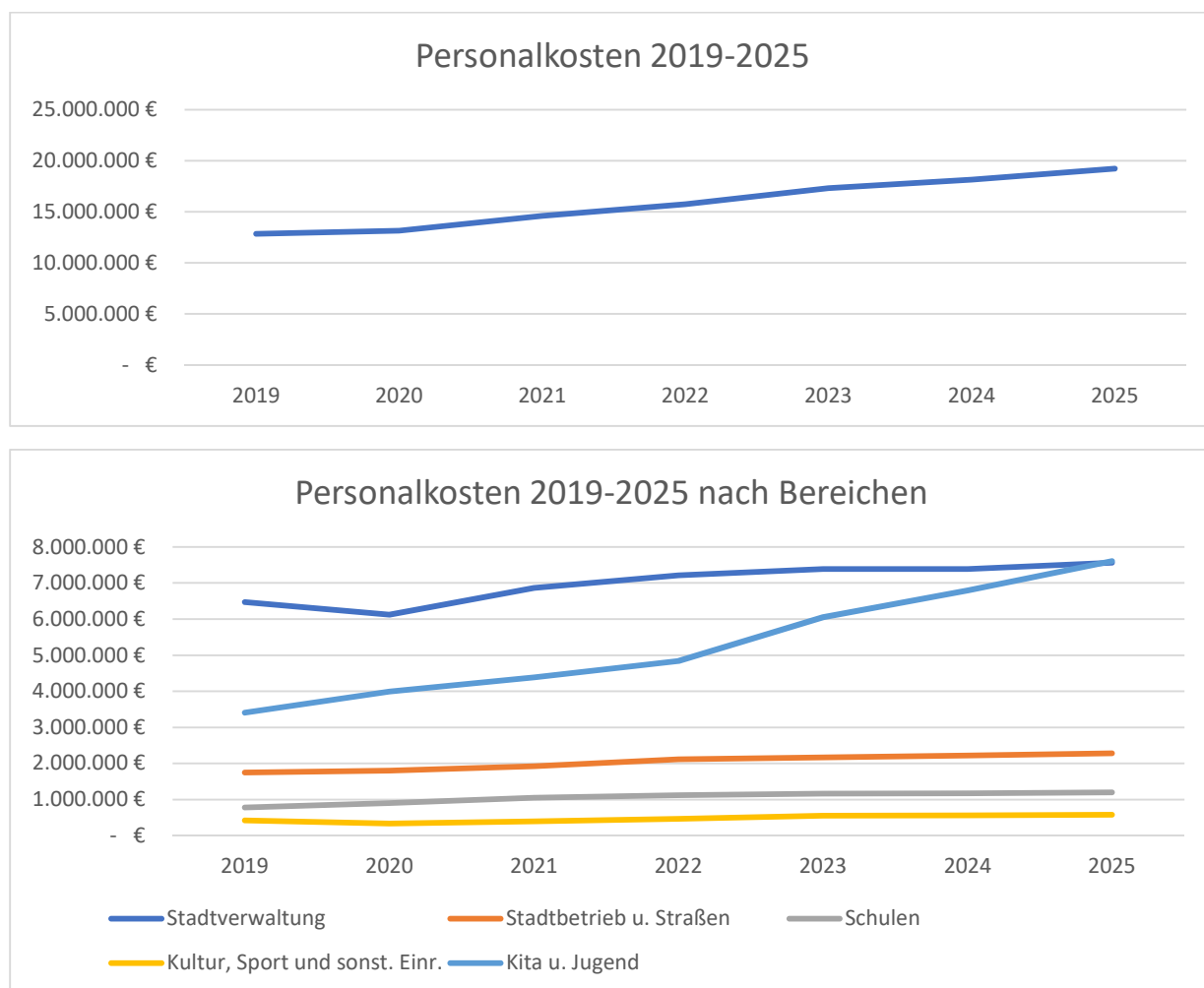
Im Nachtrag 2021 wurden 14.607.400 € veranschlagt. Die Kosten für das Haushaltsjahr 2022 liegen damit um 1.146.200 € (7,8 %) über dem Ansatz des Haushaltsjahres 2021



Eingeplant ist wegen des Tarifabschlusses zum TVöD eine Erhöhung für die Beschäftigten in Höhe von 1,8 % (ab 01.04.2022). Weiterhin ist für den Beamtenbereich pauschal eine Erhöhung von 2 % einkalkuliert. Eine weitere Steigerung von ca. 0,5 bis 1 % entsteht durch das Erreichen höherer Stufen innerhalb der Entgeltgruppen bzw. Besoldungsgruppen. Neben diesen externen Faktoren von ca. 3 % entstehen die weiteren Steigerungen im Wesentlichen durch den erforderlichen Personalaufbau sowie Neubewertungen von Stellen.

Personalkostenentwicklung

Die Gesamt-Personalkosten in den Jahren 2019 bis voraussichtlich 2025 steigen kontinuierlich von 12.832.464 € im Jahr 2019 auf voraussichtlich 19.218.700 € im Jahr 2025.



Der deutliche Anstieg der Personalkosten wird hauptsächlich durch den weiteren Ausbau der Kindertagesstätten verursacht.